

BALANCE A 18 AÑOS TRABAJANDO POR LA IGUALDAD

LA FUERZA DE NUESTROS VALORES,
EL VALOR DE NUESTRA FUERZA.

global



global
conectamos con lo que te mueve



global
conectamos con lo que te mueve



global
conectamos con lo que te mueve



global
conectamos con lo que te mueve



global
conectamos con lo que te mueve



global
conectamos con lo que te mueve

45 AÑOS DE global



CUANDO NOS UNIMOS, NO TENEMOS LÍMITES.

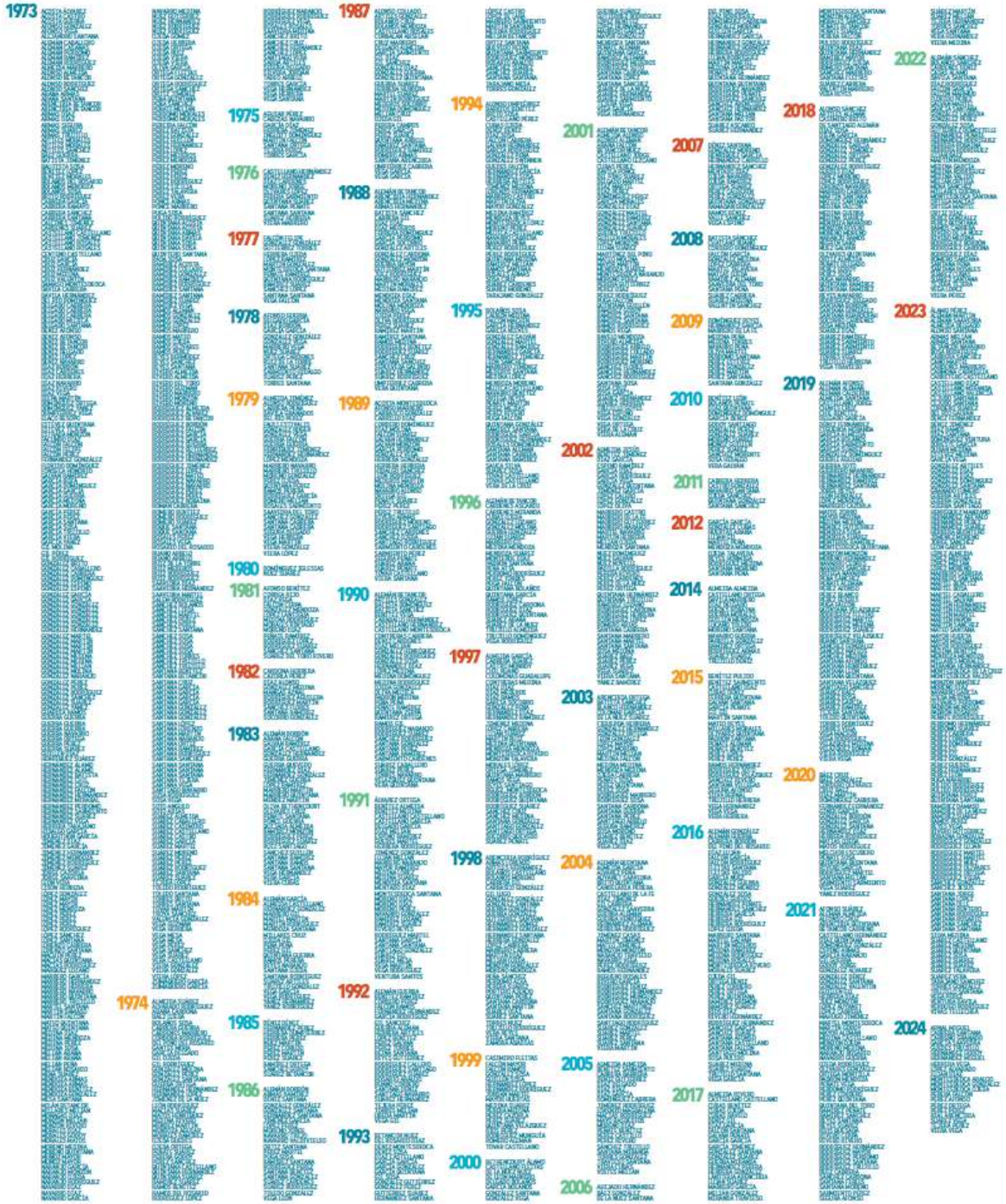
global
conectamos con lo que te mueve



global
conectamos con lo que te mueve


global
conectamos con lo que te mueve

GRACIAS.
1 DE MAYO DÍA DEL TRABAJO



50 años
contigo hoy y siempre

global
conectamos con lo que te mueve


DOBLE CONDICIÓN
DUAL



FUNDAMENTOS ESENCIALES – ECONOMÍA SOCIAL

global
conectamos con lo que te mueve


PRIMACÍA DE LAS PERSONAS SOBRE EL CAPITAL



EMPLEO DE CALIDAD

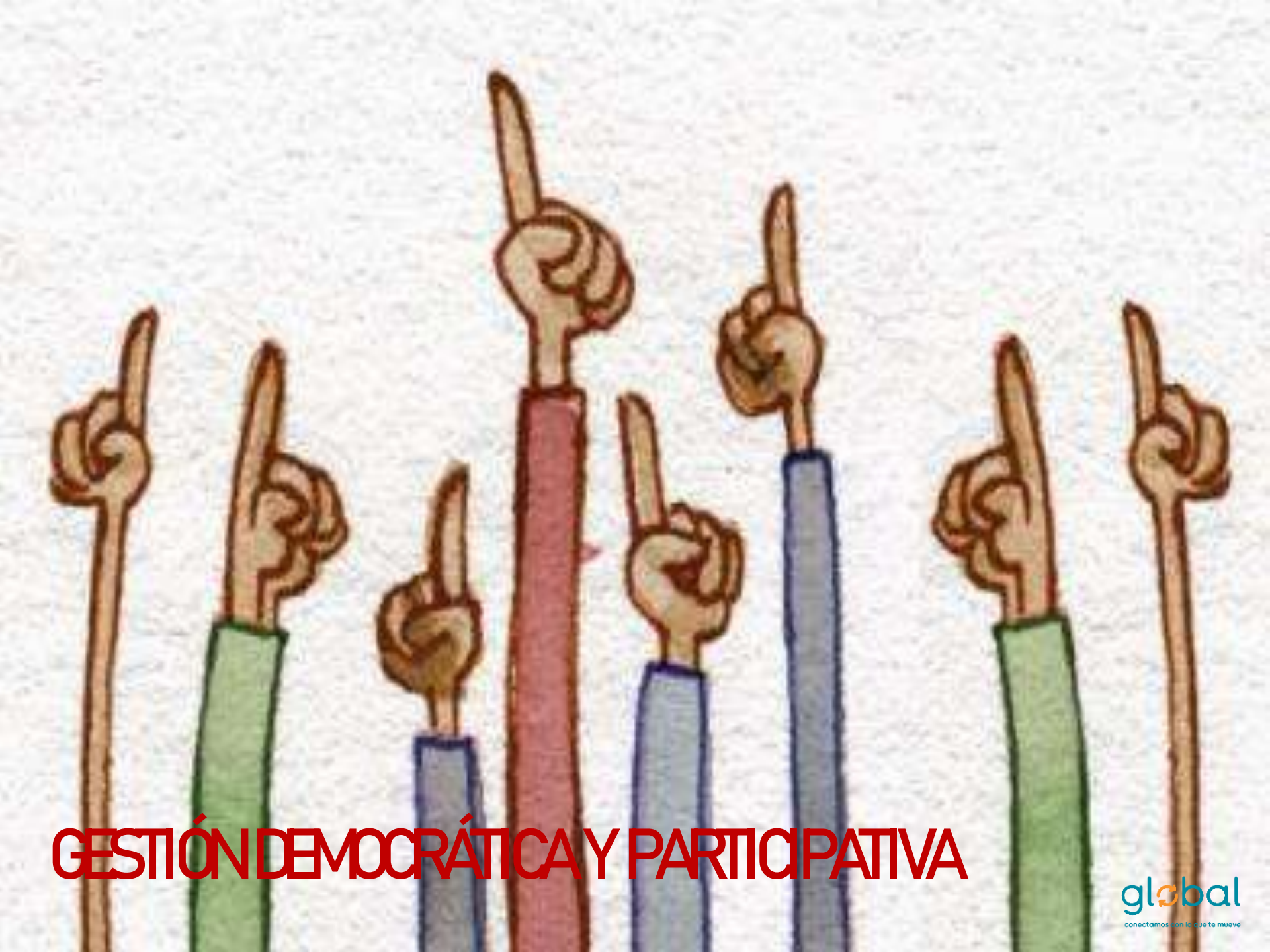
global
conectamos con lo que te mueve



EMPLEO ESTABLE A LARGO PLAZO

global

conectamos con lo que te mueve



GESTIÓN DEMOCRÁTICA Y PARTICIPATIVA

global
conectamos con lo que te mueve



EQUIDAD INTERNA RETRIBUCIONES SALARIALES

global
conectamos con lo que te mueve



global
conectamos con lo que te mueve



global
conectamos con lo que te mueve

PRINCIPALES MAGNITUDES



global
conectamos con lo que te mueve



global
conectamos con lo que te mueve



Plantilla: 1.012 trabajadores y trabajadoras

global
conectamos con lo que te mueve



837 Conductores (90%) y 95 Conductoras (10%)

global
conectamos con lo que te mueve


Flota: 421 guaguas



Líneas: 120

global
conectamos con lo que te mueve



Expediciones diarias: 2.800

global
conectamos con lo que te mueve


Paradas: 2.600
global
conectamos con lo que te mueve



Kilómetros: 35.723.730

global
conectamos con lo que te mueve

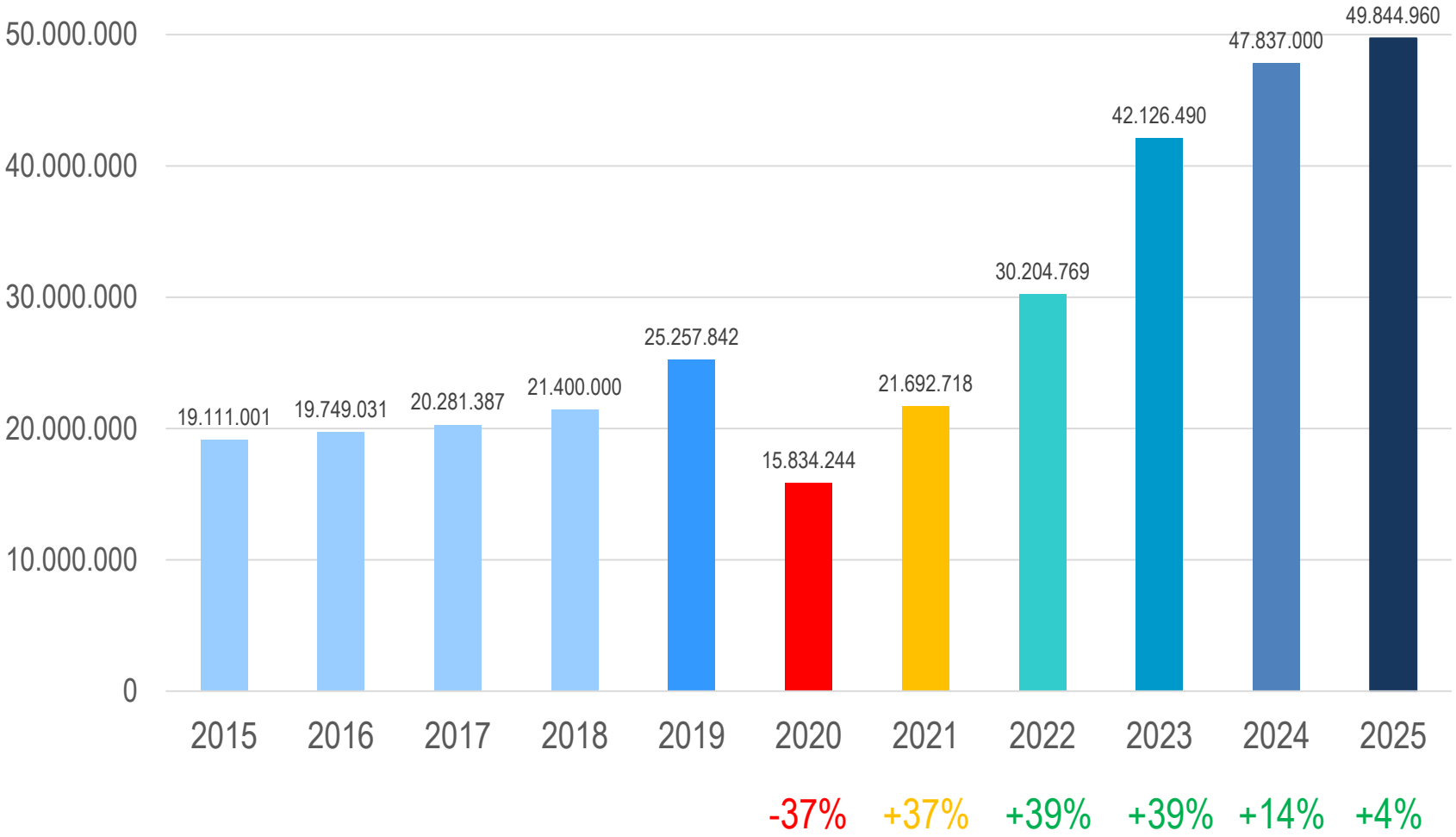


Clientes: 49.844.960

global
conectamos con lo que te mueve


global
conectamos con lo que te mueve

EVOLUCIÓN CLIENTES GLOBAL



global
conectamos con lo que te mueve



global
conectamos con lo que te mueve



BALANCE A 18 AÑOS TRABAJANDO POR LA IGUALDAD

LA FUERZA DE NUESTROS VALORES,
EL VALOR DE NUESTRA FUERZA.

global



global
conectamos con lo que te mueve

Ley Orgánica 3/2007
de 22 de marzo

para la igualdad efectiva de mujeres y hombres

global
conectamos con lo que te mueve



global
conectamos con lo que te mueve



global
conectamos con lo que te mueve

JUNIO 2009

1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

global
conectamos con lo que te mueve

GLOBAL
SALCAI UTINSA

GARANTÍA DEL COMPROMISO DE LA DIRECCIÓN

SALCAI UTINSA, S.A. declara su compromiso en el establecimiento y desarrollo de políticas que integren la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, sin discriminar directa o indirectamente por razón de sexo, así como en el impulso y fomento de medidas para conseguir la igualdad real en el seno de nuestra organización, estableciendo la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres como un principio estratégico de nuestra Política Corporativa y de Recursos Humanos, de acuerdo con la definición de dicho principio que establece la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

En todos y cada uno de los ámbitos en que se desarrolla la actividad de esta empresa, desde la selección a la promoción, pasando por la política salarial, la formación, las condiciones de trabajo y empleo, la salud laboral, la ordenación del tiempo de trabajo y la conciliación, asumimos el principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, atendiendo de forma especial a la discriminación indirecta, entendiendo por ésta *"La situación en que una disposición, criterio o práctica aparentemente neutros, pone a una persona de un sexo en desventaja particular respecto de personas del otro sexo"*.

Respecto a la comunicación, tanto interna como externa, se informará de todas las decisiones que se adopten a este respecto y se proyectará una imagen de la empresa acorde con este principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Los principios enunciados se llevarán a la práctica a través del fomento de medidas de igualdad o a través de la implantación de un Plan de igualdad que supongan mejoras respecto a la situación presente, arbitrándose los correspondientes sistemas de seguimiento, con la finalidad de avanzar en la consecución de la igualdad real entre mujeres y hombres en la empresa y por extensión, en el conjunto de la sociedad.

Las Palmas de Gran Canaria a 1 de Junio de 2009

ÁNGEL LUIS SÁNCHEZ BOLAÑOS
Director General

SALCAI UTINSA SA
Viera y Clavijo, 34, 5.º - 35002 Las Palmas de Gran Canaria - Teléfono 928 93 94 07 - Fax 928 93 94 25

CIF: A 35604487



global
conectamos con lo que te mueve

ACTA DE CONSTITUCIÓN

DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

ENTRE MUJERES Y HOMBRES

De conformidad con lo dispuesto en la **Ley Orgánica 3/2007 para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres,** y la obligación de las empresas de respetar la igualdad de trato y de oportunidades en el ámbito laboral y el deber de adoptar medidas dirigidas a evitar cualquier tipo de discriminación laboral entre mujeres y hombres; se aprueba con fecha 30 de Junio de 2009, la constitución y composición de la Comisión de Igualdad de Oportunidades, de la que forman parte los siguientes miembros:

Por la Representación de la Empresa:

DIEGO REYES SÁNCHEZ
MANUEL SUÁREZ PEÑATE
JOSÉ N. LUJÁN MELIÁN
JOSÉ A. LUJÁN SUÁREZ
JOSÉ MEDEROS SOCORRO
ÓSCAR ZAMORA ABADÍAS

Por la Representación de los Trabajadores y Trabajadoras

JOSÉ AURELIO PÉREZ GALVÁN
PEDRO CRUZ MARRERO
ANTONIO VIERA SANTANA
RICARDO LÓPEZ GARCÍA
JOSÉ S. RIVERO ARMAS

Asiste a dicha reunión como Secretario de la Representación de los Trabajadores y Trabajadoras, JOSÉ MEDINA RAMÍREZ.

No asiste a dicha reunión por la Representación de los Trabajadores y Trabajadoras JUAN CARLOS ARAÑA, por motivos justificados.

TRATÁNDOSE LOS SIGUIENTES PUNTOS:

1) Presentación de los antecedentes legislativos, tanto nacionales como internacionales

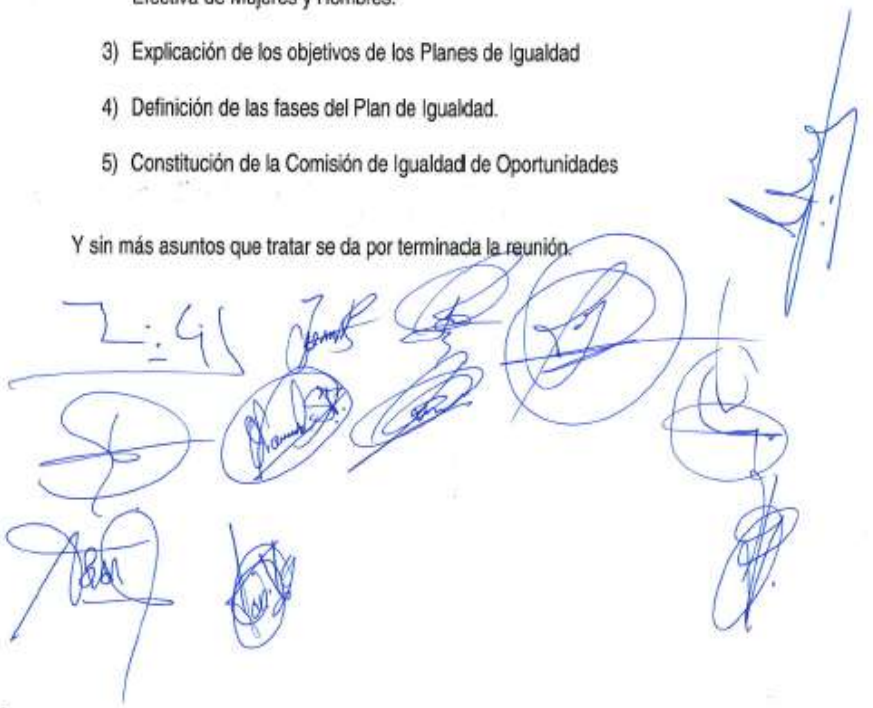
2) Exposición de las novedades de la Ley Orgánica 3/2007 para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres.

3) Explicación de los objetivos de los Planes de Igualdad

4) Definición de las fases del Plan de Igualdad.

5) Constitución de la Comisión de Igualdad de Oportunidades

Y sin más asuntos que tratar se da por terminada la reunión.



global
conectamos con lo que te mueve


global
conectamos con lo que te mueve

ENERO 2013

LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES	SABADO	DOMINGO
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

global
conectamos con lo que te mueve



I PLAN DE IGUALDAD

global

conectamos con lo que te mueve



OBJETIVOS I PLAN DE IGUALDAD

global
conectamos con lo que te mueve

1) Garantizar la aplicación efectiva del principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en todos los aspectos de la gestión interna de la empresa, procurando una distribución más equilibrada de género de la plantilla, esperando conseguir con ello, una mejora real de las condiciones laborales de nuestros trabajadores y trabajadoras.

2) Aumentar la calidad del servicio que prestamos a toda nuestra clientela, eliminando posibles estereotipos de género, comportamientos discriminatorios y/o expresiones sexistas de nuestra atención y comunicación con ella.

3) Introducir la promoción de la Igualdad de Oportunidades en la filosofía y prioridades que orientan la política nuestra empresa, conscientes del papel fundamental que en ese sentido podemos jugar en la sociedad de nuestra isla, y de la importancia de ello para el desarrollo social, político, cultural y económico del conjunto de su ciudadanía.

FEBRERO 2020

LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES	SABADO	DOMINGO
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	

global
conectamos con lo que te mueve



II PLAN DE IGUALDAD

global
conectamos con lo que te mueve



OBJETIVOS II PLAN DE IGUALDAD

global
conectamos con lo que te mueve

OBJETIVOS DEL II PLAN DE IGUALDAD

1) Garantizar la aplicación efectiva del principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres establecido en las Leyes vigentes en esta materia en todos los aspectos de la gestión interna de la empresa (proceso de selección y contratación, formación, promoción, retribución salarial, salud laboral, ordenación de los tiempos de trabajo, comunicación, etc.).

2) Conseguir, a través del cumplimiento de las Leyes vigentes en esta materia, una mejora real de las condiciones laborales de nuestros trabajadores y trabajadoras.

3) Aumentar la calidad del servicio que prestamos a nuestra clientela, eliminando posibles estereotipos de género, comportamientos discriminatorios y/o expresiones sexistas de nuestra atención y comunicación con ella.

4) Introducir la promoción de la Igualdad de Oportunidades en la filosofía y prioridades que orientan la política de GLOBAL como Empresa Socialmente Responsable, conscientes del papel fundamental que en ese sentido podemos jugar en la isla, y de la importancia de ello para el desarrollo social, político, cultural y económico del conjunto de su ciudadanía.

5) Promover la Concienciación Social sobre las desigualdades reales existentes entre hombres y mujeres, con el firme objetivo de posibilitar una sociedad más justa y solidaria.

ÁREAS DE ACTUACIÓN Y ACCIONES A DESARROLLAR

01
ACCESO, SELECCIÓN Y CLASIFICACIÓN PROFESIONAL DE LA EMPRESA

02
FORMACIÓN INTERNA

03
PROMOCIÓN INTERNA

04
INTEGRACIÓN EN LAS ESTRUCTURAS DE REPRESENTACIÓN Y GOBIERNO DE LA EMPRESA

05
ORDENACIÓN DEL TIEMPO Y EJERCICIO CORRESPONSABLE DE LOS DERECHOS DE LA VIDA FAMILIAR Y LABORAL

06
SALUD LABORAL

07
PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE GÉNERO EN EL ÁMBITO DE LA EMPRESA

08
APOYO A LAS TRABAJADORAS QUE PUDIERAN ESTAR SIENDO VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO EN SU ÁMBITO PRIVADO

09
POLÍTICA SALARIAL

10
COMUNICACIÓN EXTERNA Y PUBLICIDAD

11
COMUNICACIÓN INTERNA

12
COMPROMISO SOCIAL CON LA IGUALDAD



global
conectamos con lo que te mueve



I PLAN DE IGUALDAD

global
conectamos con lo que te mueve



II PLAN DE IGUALDAD

global
conectamos con lo que te mueve


global
conectamos con lo que te mueve



global
conectamos con lo que te mueve



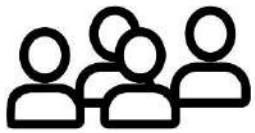
global
conectamos con lo que te mueve



LENGUAJE INCLUSIVO Y NO SEXISTA

global
conectamos con lo que te mueve

PLANTILLA



global

conectamos con lo que te mueve

1.246

TRABAJADORES y TRABAJADORAS

1973 - 2009

global
conectamos con lo que te mueve

1.202

TRABAJADORES (96%)

1973 - 2009

global
conectamos con lo que te mueve

44

TRABAJADORAS (4%)

1973 - 2009

global
conectamos con lo que te mueve

13

CONDUCTORAS (1%)

1973 - 2009 _ _ _ 2003 - 2009

global
conectamos con lo que te mueve



REVISIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO

LENGUAJE INCLUSIVO Y NO SEXISTA + Otras cuestiones

global
conectamos con lo que te mueve

216

REFERENCIAS EN EL CONVENIO COLECTIVO

TRABAJADOR – TRABAJADORES

TRABAJADORA – TRABAJADORAS

global
conectamos con lo que te mueve

211

REFERENCIAS EN EL CONVENIO COLECTIVO

TRABAJADOR (128) – TRABAJADORES (83)

98%

global

conectamos con lo que te mueve

5

REFERENCIAS EN EL CONVENIO COLECTIVO

TRABAJADORA (4) – TRABAJADORAS (1)

2%

global
conectamos con lo que te mueve

5

REFERENCIAS EN EL CONVENIO COLECTIVO

TRABAJADORA (4) – TRABAJADORAS (1)

PERMISO RETRIBUIDO POR EMBARAZO (2)

PERMISO NO RETRIBUIDO POR VIOLENCIA DOMÉSTICA (2)

ASUNTOS PROPIOS (1)

global

conectamos con lo que te mueve



REVISIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO

LENGUAJE INCLUSIVO Y NO SEXISTA + Otras cuestiones

global
conectamos con lo que te mueve

34

REFERENCIAS EN EL CONVENIO COLECTIVO

CONDUCTOR – CONDUCTORES
CONDUCTORA – CONDUCTORAS

global
conectamos con lo que te mueve



ANA



ANABET



ELENA



ESTHER



FEFI



INMA



MARI LUZ



NATALIA



NIEVES



NOELIA



OLGA



PINO



SARO

¡Gracias a todas!

Margarita, María Jesús, Juani, Mª Victoria, Mª Jesús, Loli, Caty, Marupy, Gloria, Rosa Lidia, Silvia, Pepa, Lucía, Lola, Petra, Chari, Tania, Yurena, Tania, Berna, María, Delia, Soledad, Elvira, Isa, Mónica, Natalia, Sonia, Beatriz.

Gracias por ayudarnos a ser mejores.

global

conectamos con lo que te mueve

34

REFERENCIAS EN EL CONVENIO COLECTIVO

CONDUCTOR (25) – CONDUCTORES (9)

global
conectamos con lo que te mueve

0

REFERENCIAS EN EL CONVENIO COLECTIVO

CONDUCTORA (0) – CONDUCTORAS (0)

global
conectamos con lo que te mueve



global
conectamos con lo que te mueve



REVISIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO

LENGUAJE INCLUSIVO Y NO SEXISTA + Otras cuestiones

global
conectamos con lo que te mueve

GRUPO I: PERSONAL SUPERIOR Y TÉCNICO	
1	Jefe de Departamento
2	Jefe de Sección
3	Titulado de Grado Superior
4	Titulado de Grado Medio
GRUPO II: PERSONAL ADMINISTRATIVO	
5	Jefe de Negociado
6	Oficial 1ª Administrativo
7	Recaudador de 1ª
8	Oficial 2ª Administrativo
9	Recaudador de 2ª
10	Auxiliar Administrativo
GRUPO III: PERSONAL DE EXPLOTACIÓN	
11	Mando intermedio controlador SAE
12	Jefe de Tráfico de 1ª
13	Jefe de Tráfico de 2ª
14	Conductor-Perceptor
GRUPO IV.- PERSONAL DE TALLERES	
15	Encargado General
16	Jefe de Equipo
17	Oficial de 1ª
18	Encargado de Almacén
19	Conductor de maniobras
20	Oficial de 2ª
21	Operario
GRUPO V.- PERSONAL SUBALTERNO	
22	Peón Ordinario
23	Limpiador/ora



global
conectamos con lo que te mueve



global
conectamos con lo que te mueve

ARTÍCULO 8º.- CLASIFICACIÓN PROFESIONAL Y TRABAJOS DE DISTINTO NIVEL Y FUNCIONES.

8.1.- CLASIFICACIÓN PROFESIONAL.-

Todo el personal contratado laboralmente estará clasificado en el correspondiente grupo profesional, con referencia a su nivel correspondiente. Estos niveles se establecen automáticamente mediante tabla de conversión del hasta ahora sistema de categorías profesionales por niveles profesionales dentro de cada grupo.

8.2.- GRUPOS PROFESIONALES.-

Los grupos profesionales aúnan profesiones, titulaciones y contenidos generales homogéneos de las prestaciones laborales a realizar en la Empresa y se subdividen en niveles profesionales, conforme a los siguientes:

GRUPO A: PERSONAL SUPERIOR Y TÉCNICO

- NIVEL 1: Jefe o Jefa de Departamento
- NIVEL 2: Titulado o Titulada de Grado Superior
- NIVEL 3: Titulado o Titulada de Grado Medio

GRUPO B: PERSONAL ADMINISTRATIVO

- NIVEL 1: Jefe o Jefa de Sección
- NIVEL 2: Jefe o Jefa de Negociado
- NIVEL 3: Personal Oficial 1ª Administrativo
- NIVEL 4: Recaudador o Recaudadora de 1ª
- NIVEL 5: Personal Oficial 2ª Administrativo
- NIVEL 6: Recaudador o Recaudadora de 2ª
- NIVEL 7: Personal Auxiliar Administrativo

GRUPO C: PERSONAL DE PRODUCCIÓN

- NIVEL 1: Personal Mando Intermedio Controlador SAE
- NIVEL 2: Jefe o Jefa de Tráfico de 1ª (a extinguir)
- NIVEL 3: Jefe o Jefa de Tráfico de 2ª (a extinguir)
- NIVEL 4: Conductor-Perceptor o Conductora-Perceptora

GRUPO D: PERSONAL DE TALLERES

- NIVEL 1: Encargado o Encargada General
- NIVEL 2: Jefe o Jefa de Equipo
- NIVEL 3: Personal Oficial de 1ª
- NIVEL 4: Encargado o Encargada de Almacén
- NIVEL 5: Conductor o Conductora de maniobras
- NIVEL 6: Personal Oficial de 2ª
- NIVEL 7: Operario u Operaria

GRUPO E: PERSONAL SUBALTERNO

- NIVEL 1: Peón o Peona Ordinario
- NIVEL 2: Limpiador o Limpiadora
- NIVEL 3: Portero-Vigilante o Portera-Vigilante



global
conectamos con lo que te mueve

ARTÍCULO 5º.- GARANTÍA DEL COMPROMISO POR LA IGUALDAD DE TRATO Y DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES.

SALCAI UTINSA, S.A. declara su compromiso en el establecimiento y desarrollo de políticas que integren la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, sin discriminar directa o indirectamente por razón de sexo, así como en el impulso y fomento de medidas para conseguir la igualdad real en el seno de nuestra organización, estableciendo la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres como un principio estratégico de nuestra Política Corporativa y de Recursos Humanos, de acuerdo con la definición de dicho principio que establece la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

En todos y cada uno de los ámbitos en que se desarrolla la actividad de esta empresa, desde la selección a la promoción, pasando por la política salarial, la formación, las condiciones de trabajo y empleo, la salud laboral, la ordenación del tiempo de trabajo y la conciliación; asumimos el principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, atendiendo de forma especial a la discriminación indirecta, entendiendo por ésta *"La situación en que una disposición, criterio o práctica aparentemente neutros, pone a una persona de un* sexo en desventaja particular respecto de personas del otro sexo". Respecto a la comunicación, tanto interna como externa, se informará de todas las decisiones que se adopten a este respecto y se proyectará una imagen de la empresa acorde con este principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Los principios enunciados se llevarán a la práctica a través del fomento de medidas de igualdad o a través de la ejecución del I Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres de SALCAI UTINSA, S.A., con la finalidad de avanzar en la consecución de la igualdad real entre mujeres y hombres en la empresa y por extensión, en el conjunto de la sociedad.

CAPÍTULO II: CONDICIONES DE CONTRATACIÓN, GRUPOS PROFESIONALES Y ASCENSOS.

ARTÍCULO 6º.- CONTRATOS DE TRABAJO.

Todos los trabajadores y las trabajadoras que ingresen en la empresa, con independencia de su modalidad contractual y del régimen legal con que se haya producido su contratación, deben percibir el mismo salario que el previsto en este Convenio Colectivo para una categoría, grupo profesional o tareas idénticas y similares.

En este sentido, la empresa se compromete a abonar por la prestación de un trabajo de igual valor la misma retribución, satisfecha directa o indirectamente, y cualquiera que sea la naturaleza de la misma, salarial o extrasalarial, sin que pueda producirse discriminación alguna por razón de sexo en ninguno de los elementos o condiciones de aquélla.

CAPÍTULO IV: JORNADA, TURNOS DE TRABAJO, VACACIONES, PERMISOS Y EXCEDENCIAS.

ARTÍCULO 10º.- JORNADA DE TRABAJO.

La jornada de trabajo del personal de movimiento será de 39 horas semanales, distribuidas en jornadas diarias según los usos y costumbres vigentes en la empresa.

El personal adscrito a la Sala del Servicio de Ayuda a la Producción (S.A.E.) realizará sus funciones en turnos de ocho horas con dos días de descanso a la semana.

La jornada de trabajo del personal de Talleres será de 38 horas semanales, con la siguiente distribución:

Mañana:	De 7:30 horas a 14:30 horas.
Tarde:	De 15:30 horas a 22:00 horas.
Noche:	De 19:30 horas a 02:00 horas.

La jornada de trabajo del personal de oficina será de 74 horas bisemanales.

El personal de Producción librará, como mínimo uno de cada cuatro (4) domingos independientemente del servicio que tenga asignado.

Entre el personal de talleres y oficinas se establecerá un correturnos, de tal manera que queden suficientemente cubiertas las necesidades de servicio de los sábados, redistribuyéndose el tiempo restante para computar su jornada, a lo largo de la semana.

La empresa se compromete a facilitar los mecanismos necesarios para facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, en función a lo estipulado en el Art. 34.8 del Estatuto de los Trabajadores y en consonancia con lo recogido en el I Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres de SALCAI UTINSA, S.A

ARTÍCULO 18º.- DERECHOS LABORALES DE LAS TRABAJADORAS VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO.

Las trabajadoras que tengan la consideración de víctimas de violencia de género tendrán derecho para hacer efectiva su protección o su derecho a la asistencia social integral:

- Derecho a la reducción de la jornada de trabajo con disminución proporcional del salario.
- Derecho a la reordenación del tiempo de trabajo, a través de la adaptación del horario, de la aplicación del horario flexible o de otras formas de ordenación del tiempo de trabajo que se utilicen en la empresa.
- Derecho preferente a ocupar otro puesto de trabajo, del mismo grupo profesional o categoría equivalente, que la empresa tenga vacante en cualquier otro de sus centros de trabajo. En tales supuestos, la empresa estará obligada a comunicar a la trabajadora la vacante existente en dicho momento o las que se pudieran producir en el futuro. El traslado o el cambio de centro de trabajo tendrá una duración inicial de seis meses, durante los cuales la empresa tendrá la obligación de reservar el puesto de trabajo que anteriormente ocupaba la trabajadora. Terminado este periodo, la trabajadora podrá optar entre el regreso a su puesto de trabajo anterior o la continuidad en el nuevo. En este último caso, decaerá la mencionada obligación de reserva.
- Derecho a la suspensión del contrato de trabajo por decisión de la trabajadora que se vea obligada a abandonar su puesto de trabajo como consecuencia de ser víctima de violencia de género. El período de suspensión tendrá una duración inicial que no podrá exceder de seis meses, salvo que de las actuaciones de tutela judicial resultase que la efectividad del derecho de protección de la víctima requiriese la continuidad de la suspensión, en este caso, el juez podrá prorrogar la suspensión por períodos de tres meses, con un máximo de dieciocho meses.
- Derecho a la extinción del contrato de trabajo por decisión de la trabajadora que se vea obligada a abandonar definitivamente su puesto de trabajo como consecuencia de ser víctima de violencia de género.

Por otro lado, las ausencias o falta de puntualidad al trabajo motivadas por la situación física o psicológica derivada de la violencia de género se considerarán justificadas, cuando así lo determinen los servicios sociales de atención o servicio de salud, según proceda, sin perjuicio de que dichas ausencias sean comunicadas por la trabajadora a la empresa a la mayor brevedad.

La empresa se compromete a informar la Comisión de Seguimiento del I Plan de Igualdad acerca de la posible existencia de casos de empleadas de la empresa que estén siendo víctimas de Violencia de Género y de las medidas que se hayan aplicado en relación a los mismos.

CAPITULO VIII: FALTAS LABORALES, SANCIONES Y PROCEDIMIENTO DISCIPLINARIO

ARTÍCULO 45º.- FALTAS LABORALES, SANCIONES Y PROCEDIMIENTO DISCIPLINARIO

8.4. Se consideran Faltas Muy Graves

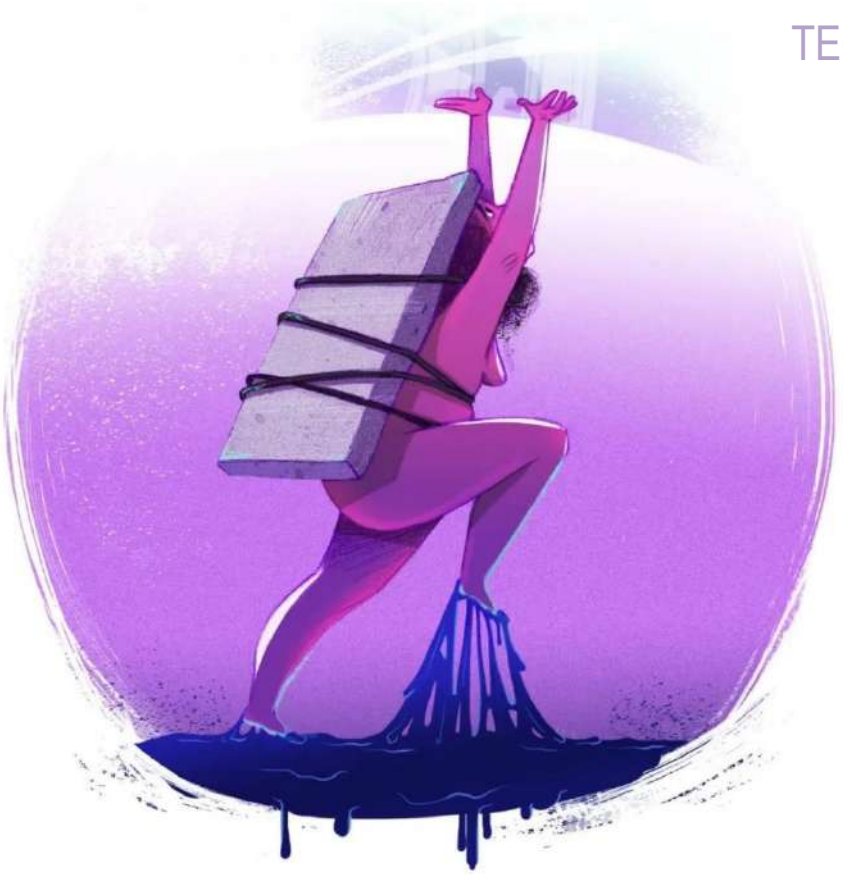
9. Incurrir en acoso sexual, entendiéndose por esto, cualquier comportamiento verbal o físico, de naturaleza sexual, que tenga el propósito o produzca el efecto de atentar contra la dignidad de una persona, en particular cuando se crea un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo.

10. Incurrir en acoso por razón de sexo, entendiéndose por esto, cualquier comportamiento realizado en función del sexo u orientación sexual de una persona, con el propósito o el efecto de atentar contra su dignidad y de crear un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo.

11. Incurrir en acoso moral o psicológico, entendiéndose por esto, cualquier situación en la que una persona o grupo de personas ejercen conductas de violencia psicológica extrema sobre otra persona o grupo de personas de forma sistemática y durante un período prolongado de tiempo en el lugar de trabajo, con el objetivo de eliminar a la/-s persona/-s acosada/-s de la organización y/o destruir sus capacidades.

TECHO DE CRISTAL

LOSA DE HORMINGÓN



SUELO PEGAJOSO

3.3 En la misma línea, y mientras la desproporción de la plantilla entre trabajadoras y trabajadores y en determinadas categorías profesionales sea tan grande, inclusión por parte de la empresa de alguna medida de acción positiva que establezca que: ante una solo oportunidad de promoción y exactamente los **mismos méritos** por parte de dos candidaturas, una masculina y otra femenina, **la empresa opte por la persona del sexo en cada caso infrarrepresentado.**

LAS PALABRAS NOS CONECTAN

Normas Básicas para una Comunicación Inclusiva y No Sexista

global
conectamos con lo que te mueve

EL LENGUAJE NO ES SEXISTA; SU USO, PUEDE SERLO

global
conectamos con lo que te mueve

EL LENGUAJE, ALGO MÁS QUE SIMPLES PALABRAS

global
conectamos con lo que te mueve

LO QUE NO SE NOMBRA NO EXISTE

global
conectamos con lo que te mueve

DECÁLOGO

01 Como alternativa al genérico masculino, existe la posibilidad de utilizar el **desdoblamiento.**

02 Se pueden emplear términos **abstractos, genéricos y colectivos** para referirse a grupos compuestos por mujeres y hombres.

03 Otra alternativa podrá ser utilizar las formas impersonales, **omitir el sujeto o sustantivo** con género masculino, en algunas construcciones.

04 Podremos también utilizar los pronombres **quien/quienes** y el determinante **"cada"** por los determinantes el/los/aquel y aquellos seguidos del relativo "que".

05 Se deberá usar el **determinante que represente a la persona referida,** cuando el sustantivo tiene una sola forma y no se puede determinar el género por desinencia.

06 Los sustantivos comunes referentes a **cargos, profesiones, títulos,** adoptarán siempre el género de las personas que los ocupan.

07 El **tratamiento** a todas las personas debe ser siempre **igualitario,** recomendando el empleo de fórmulas simétricas para dirigirnos tanto a hombres como mujeres.

08 Evitaremos el uso de los pronombres **"todos"** y **"algunos"**, **"muchos"** y **"pocos"** y **"uno"**.

09 Ante la necesidad de referirnos a personas masculinas y femeninas, se desaconseja el uso de la **equis** y la **arroba.**

10 Emplea **iconos, fotografías, ilustraciones** o incluso **voces,** que visibilicen la **diversidad,** representando a hombres y mujeres desempeñando distintos roles.

global
conectamos con lo que te mueve



global
conectamos con lo que te mueve



SELECCIÓN DE PERSONAL

global
conectamos con lo que te mueve

1.246

TRABAJADORES (96%) y TRABAJADORAS (4%)

1973 - 2009

global
conectamos con lo que te mueve



global
conectamos con lo que te mueve



global
conectamos con lo que te mueve



global
conectamos con lo que te mueve

A VECES, QUERER NO ES PODER.

@MARINADIAZPSICOLOGA

global
conectamos con lo que te mueve

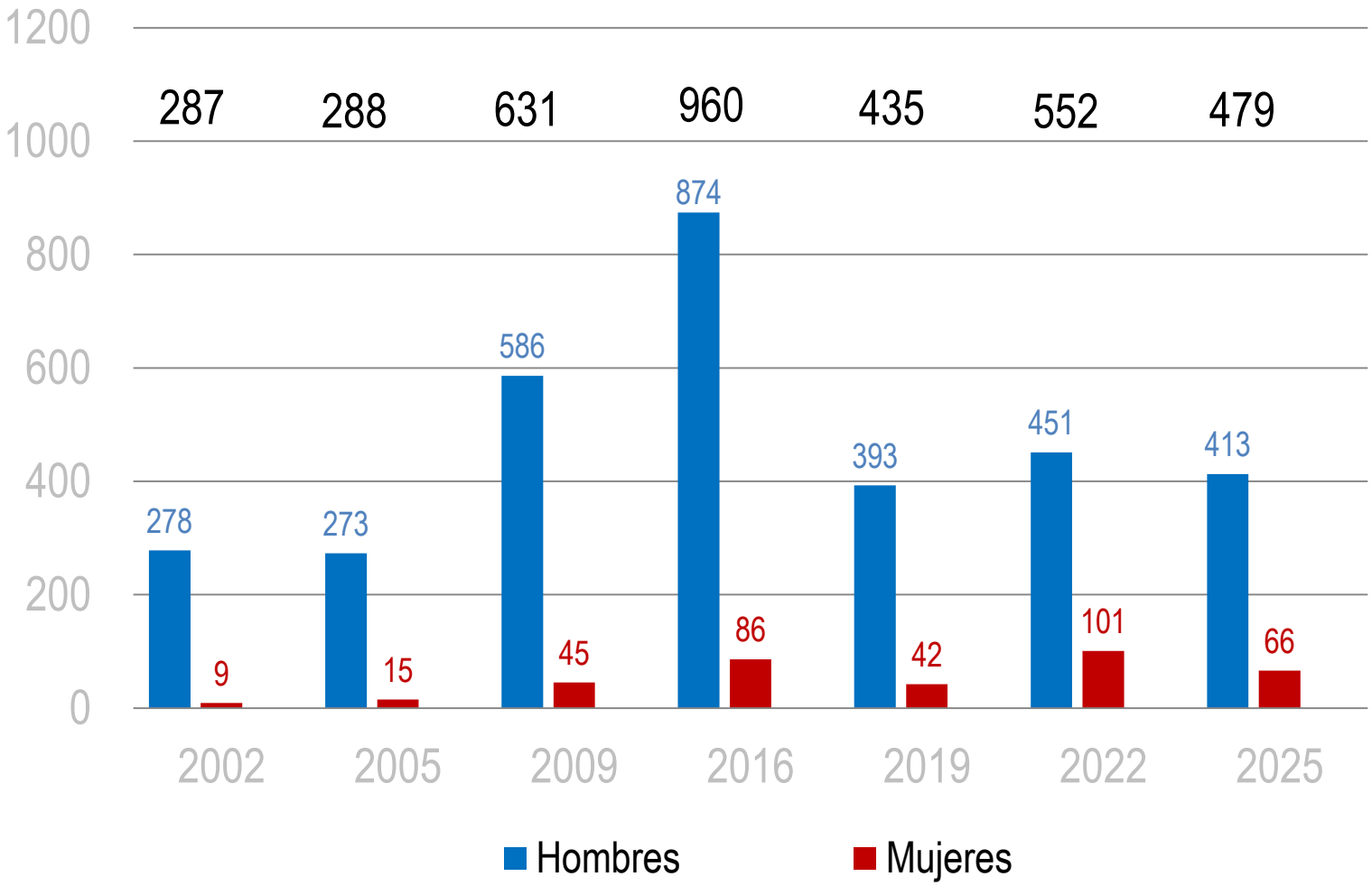


INFORME EVOLUCIÓN PROCESOS DE SELECCIÓN

global
conectamos con lo que te mueve

EVOLUCIÓN CANDIDATURAS SELECCIÓN DE PERSONAL

3.268 Hombres (90%) + 364 Mujeres (10%)

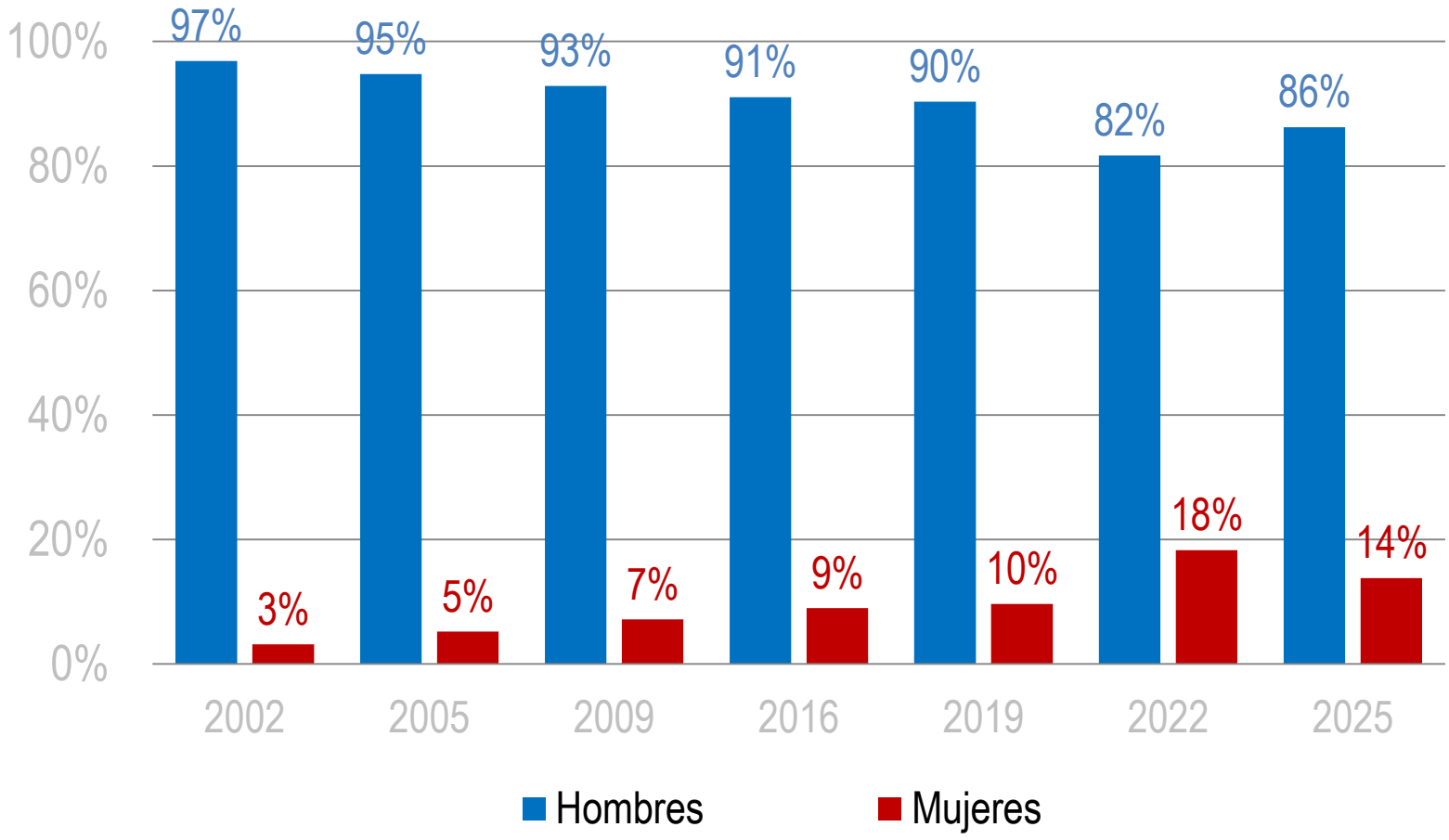


global

conectamos con lo que te mueve

EVOLUCIÓN CANDIDATURAS SELECCIÓN DE PERSONAL

3.268 Hombres (90%) + 364 Mujeres (10%)

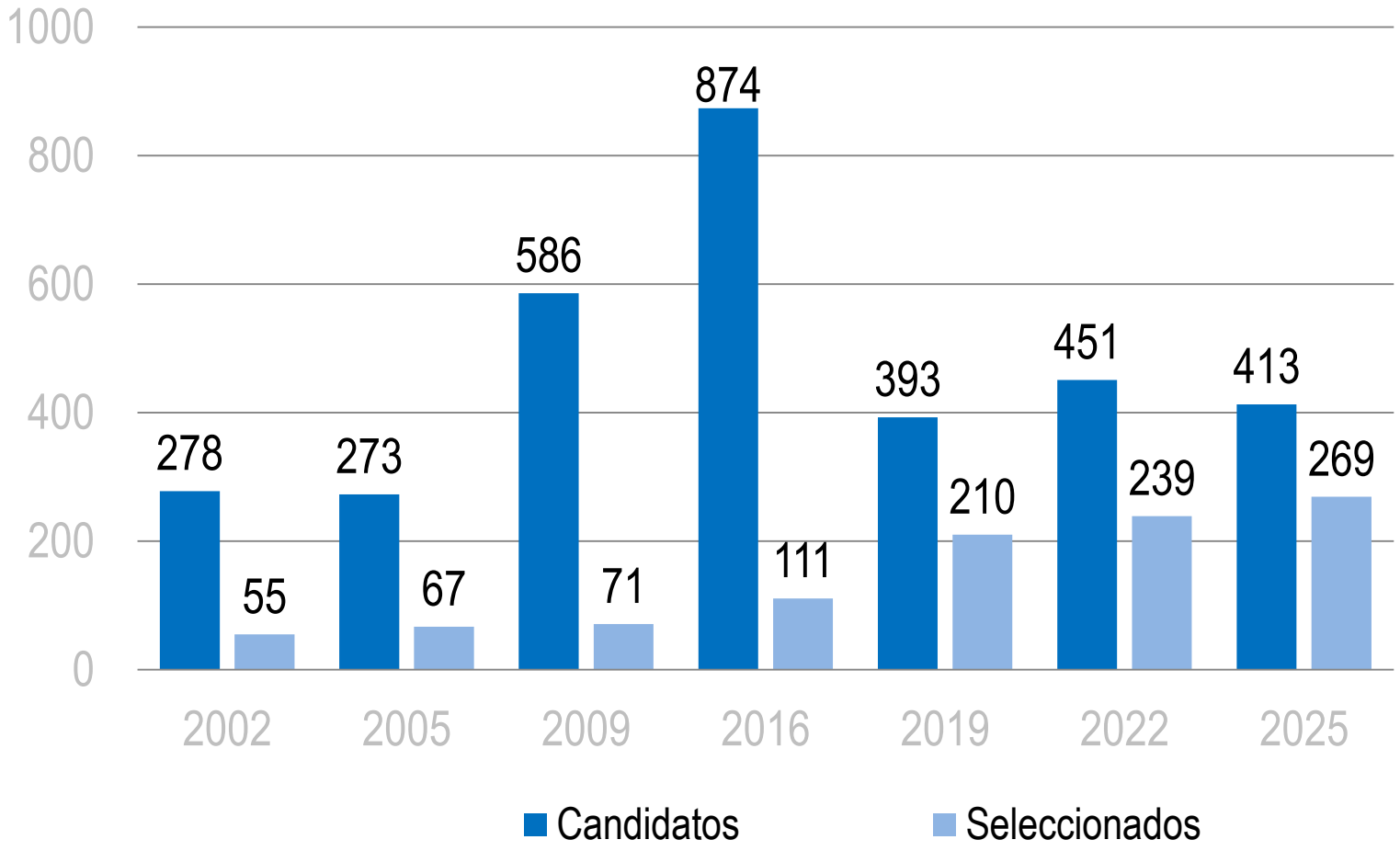


global

conectamos con lo que te mueve

EVOLUCIÓN SELECCIÓN DE PERSONAL

Probabilidad - Variable - Hombre

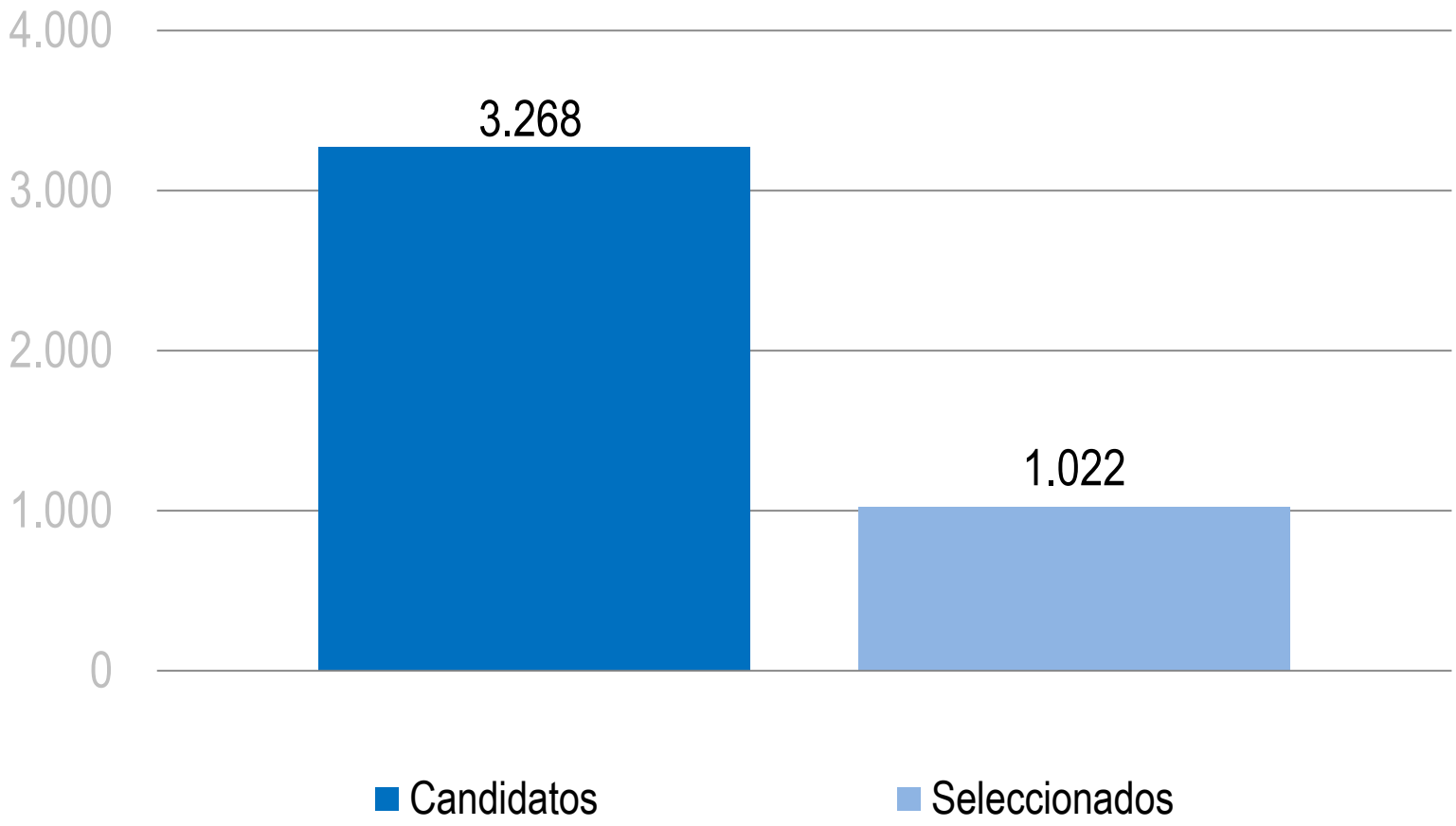


global
conectamos con lo que te mueve

EVOLUCIÓN SELECCIÓN DE PERSONAL

Probabilidad - Variable - Hombre

31%

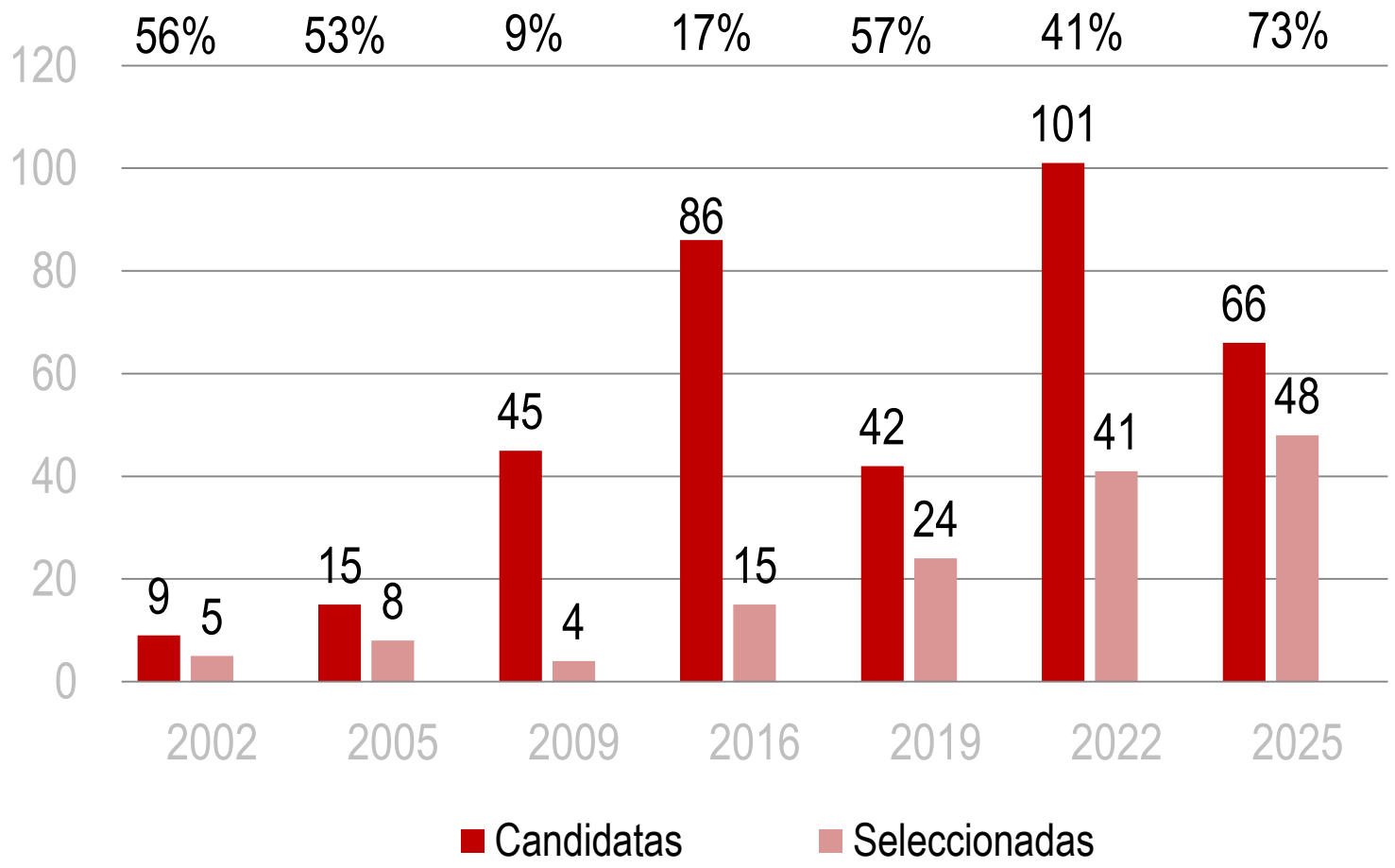


global

conectamos con lo que te mueve

EVOLUCIÓN SELECCIÓN DE PERSONAL

Probabilidad - Variable - Mujer



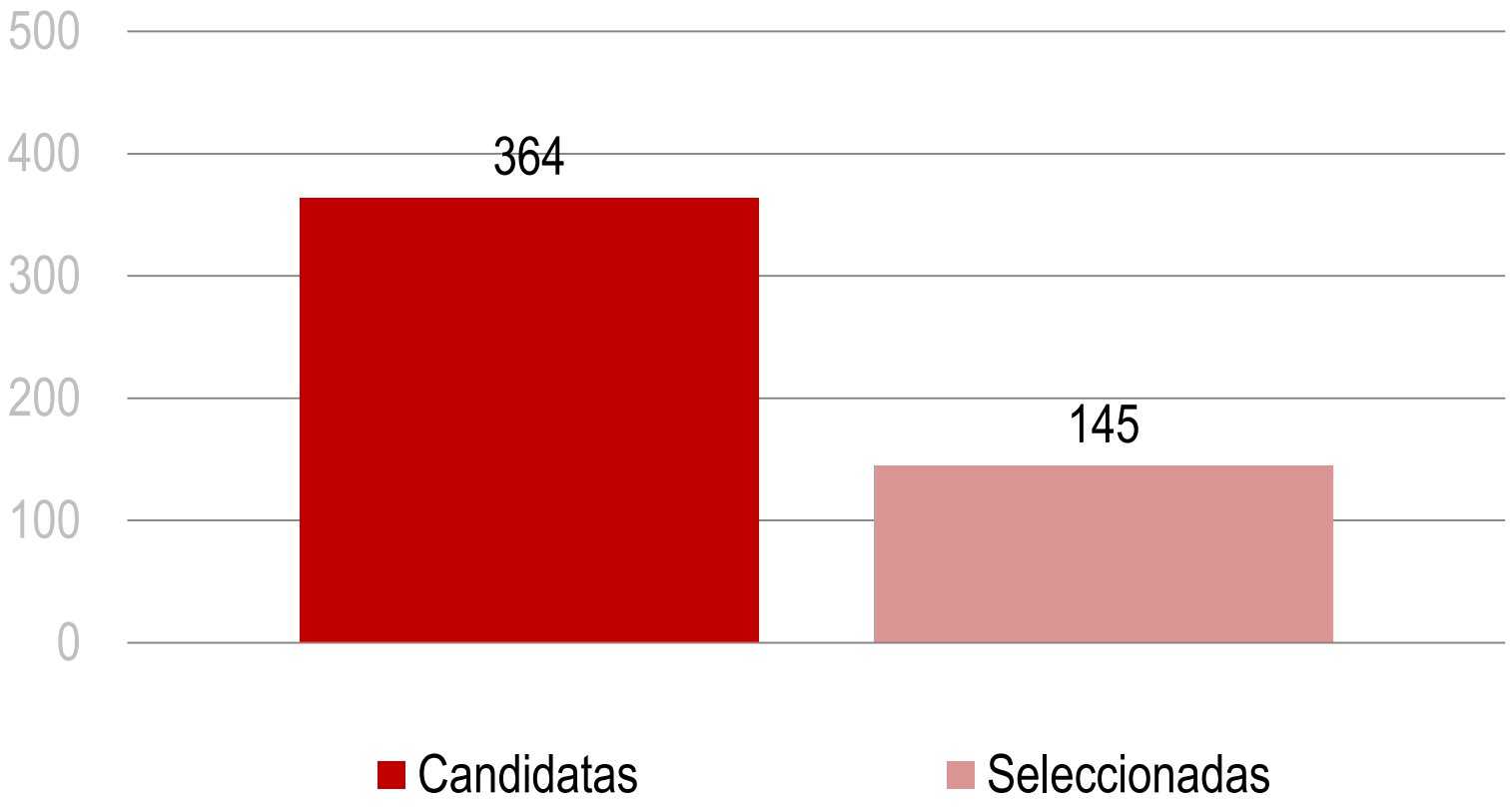
global

conectamos con lo que te mueve

EVOLUCIÓN SELECCIÓN DE PERSONAL

Probabilidad - Variable - Mujer

40%



global
conectamos con lo que te mueve



global
conectamos con lo que te mueve


FORMACIÓN
global
conectamos con lo que te mueve



CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

global
conectamos con lo que te mueve



CONSEJO DE DIRECCIÓN


COMITÉ DE EMPRESA



PERSONAL MANDO INTERMEDIO

global
conectamos con lo que te mueve



RECURSOS HUMANOS

global
conectamos con lo que te mueve



COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

global
conectamos con lo que te mueve



EQUIPO DE ABORDAJE Y GESTIÓN DE SITUACIONES VIOLENCIA DE GÉNERO

conectamos con lo que te mueve



FORMACIÓN DE FORMADORES CON PRESPECTIVA DE GÉNERO

global
conectamos con lo que te mueve



MARKETING Y PUBLICIDAD CON PRESPECTIVA DE GÉNERO

global
conectamos con lo que te mueve



CONOCER PARA TRANSFORMAR
INTEGRACIÓN ESTRUCTURAS DE GOBIERNO

global
conectamos con lo que te mueve



PUESTA A PUNTO

global
conectamos con lo que te mueve

GLOBAL

boletín

INFORMATIVO INTERNO

JULIO 2014

Curso de acogida para nuevas incorporaciones

Entre los días 21 y 25 de julio de 2014 se realizó el Curso de Acogida para Nuevas Incorporaciones, en las que 19 participantes han podido conocer los principios y valores de GLOBAL, y estudiar la actividad de cada uno de los departamentos que componen la organización. A su vez, durante este curso, los futuros trabajadores y trabajadoras se han acercado a la historia de la mayor empresa española de economía social dedicada al transporte de viajeros, y a los pilares que la sostienen.

Todas las personas que han participado se han concienciado del proyecto de calidad total que GLOBAL ofrece, basado en la mejora continua del servicio a su clientela.

A todos los y las asistentes que a continuación detallamos, les agradecemos su participación y el interés mostrado a lo largo del curso, esperando que pronto se encuentren entre nosotros.



LISTADO NUEVAS INCORPORACIONES

ROBERTO JAVIER VALIDO LOZANO, NIEVES PALMIRA SANTANA SANTANA, RAFAEL RODRÍGUEZ ARMAS, LEONARDO PARRILLA GONZÁLEZ, CARLOS CASTELLANO ORTEGA, JOSÉ LUIS NAVARRO GUERRA, EFRAIN DIAZ DELGADO, MÓNICA ESTHER ALMEIDA ALMEIDA, MARCOS ANTONIO TRUJILLO DÉNIZ, ELÍAS SUÁREZ SUÁREZ, SANTIAGO MORENO SANTANA, BRAULIO RODRÍGUEZ SOTO, DANIEL PADRÓN SANTANA, PEDRO JUAN SANTANA VILLEGAS, NUHAZET CUBAS DENIZ, BRAULIO MATEOS REYES, GUSTAVO FRANCISCO GIL GIL, JOSÉ ANTONIO MARTÍN SANTANA Y MOISÉS RAMOS HERNÁNDEZ



global
conectamos con lo que te mueve



G1 CAP + IGUALDAD - 1 ABRIL 2013



G2 CAP + IGUALDAD - 15 ABIRL 2013



G3 CAP + IGUALDAD - 22 ABRIL 2013



G4 CAP + IGUALDAD - 6 MAYO 2013



G5 CAP + IGUALDAD - 13 MAYO 2013



G6 CAP + IGUALDAD - 20 MAYO



G7 CAP + IGUALDAD - 3 JUNIO 2013



G8 CAP + IGUALDAD - 17 JUNIO 2013



G9 CAP + IGUALDAD - 1 JULIO 2013



G10 CAP + IGUALDAD - 15 JULIO 2013



G11 CAP + IGUALDAD - 29 JULIO 2013



G12 CAP + IGUALDAD - 26 AGOSTO 2013

global
conectamos con lo que te mueve



G1 CAP + IGUALDAD - 20
ENERO 2014



G2 CAP + IGUALDAD - 27
ENERO 2014



G3 CAP + IGUALDAD - 3
FEBRERO 2014



G4 CAP + IGUALDAD - 10
FEBRERO 2014



G5 CAP + IGUALDAD - 17
FEBRERO 2014



G6 CAP + IGUALDAD - 24
FEBRERO 2014



G7 CAP + IGUALDAD - 10
MARZO 2014



G8 CAP + IGUALDAD - 17
MARZO 2014 B



G8 CAP + IGUALDAD - 17
MARZO 2014



G9 CAP + IGUALDAD - 24
MARZO 2014

global
conectamos con lo que te mueve



G1 CAP + IGUALDAD - 12-16
ENERO 2015



G2 CAP + IGUALDAD - 19-23
ENERO 2015



G3 CAP + IGUALDAD - 26-30
ENERO 2015



G4 CAP + IGUALDAD - 02-06
FEBRERO 2015



G5 CAP + IGUALDAD - 09-13
FEBRERO 2015



G6 CAP + IGUALDAD - 23-27
FEBRERO 2015



G7 CAP + IGUALDAD - 02-06
MARZO 2015



G8 CAP + IGUALDAD - 09-13
MARZO 2015







IGUALDAD OFICINA C1 5
MARZO 2015



IGUALDAD OFICINA C2 5
MARZO 2015



IGUALDAD OFICINA C3 6
MARZO 2015



IGUALDAD OFICINA C4 6
MARZO 2015



CAP 1 + IGUALDAD 11 ENE - 15 ENE 2016



CAP 2 + IGUALDAD 18 ENE - 22 ENE 2016



CAP 3 + IGUALDAD 25 ENE - 29 ENE 2016



CAP 4 + IGUALDAD 01 FEB - 05 FEB 2016



CAP 5 + IGUALDAD 15 FEB - 19 FEB 2016



CAP 6 + IGUALDAD 22 FEB - 26 FEB 2016



CAP 7 + IGUALDAD 29 FEB - 04 MAR 2016



CAP 8 + IGUALDAD 7 MAR - 11 MAR 2016



CAP 9 + IGUALDAD 14 MAR - 18 MAR 2016



CAP 10 + IGUALDAD 28 MAR -01 ABRI 2016

global
conectamos con lo que te mueve



global
conectamos con lo que te mueve


global
conectamos con lo que te mueve



global
conectamos con lo que te mueve



CIBERIGUALDAD PARA MADRES Y PADRES

global
conectamos con lo que te mueve

CRECIENDO EN IGUALDAD

El pasado viernes 14 de noviembre entre las cinco y las siete de la tarde se celebró, en el Salón de Actos de la 4ª planta del edificio Esmeralda, el TALLER "CRECER EN IGUALDAD" para hijos e hijas de nuestro personal.

En encuentro fue todo un éxito, los niños y las niñas que participaron escucharon con curiosidad y atención todo lo que la formadora explicaba, contestaron con entusiasmo a sus preguntas, compartieron una jornada de trabajo con nuevas amistades, dibujaron, pintaron, cantaron, y disfrutaron como niños y niñas, que es lo que son; pero también razonaron, aprendieron y entendieron que qué el hecho de que niños





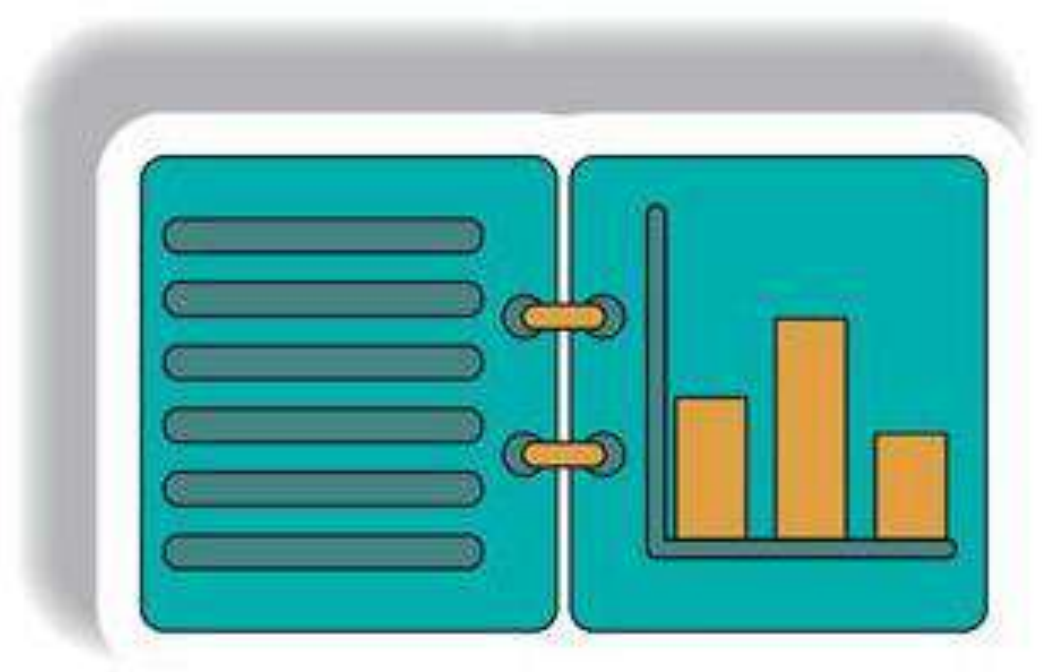


global
conectamos con lo que te mueve



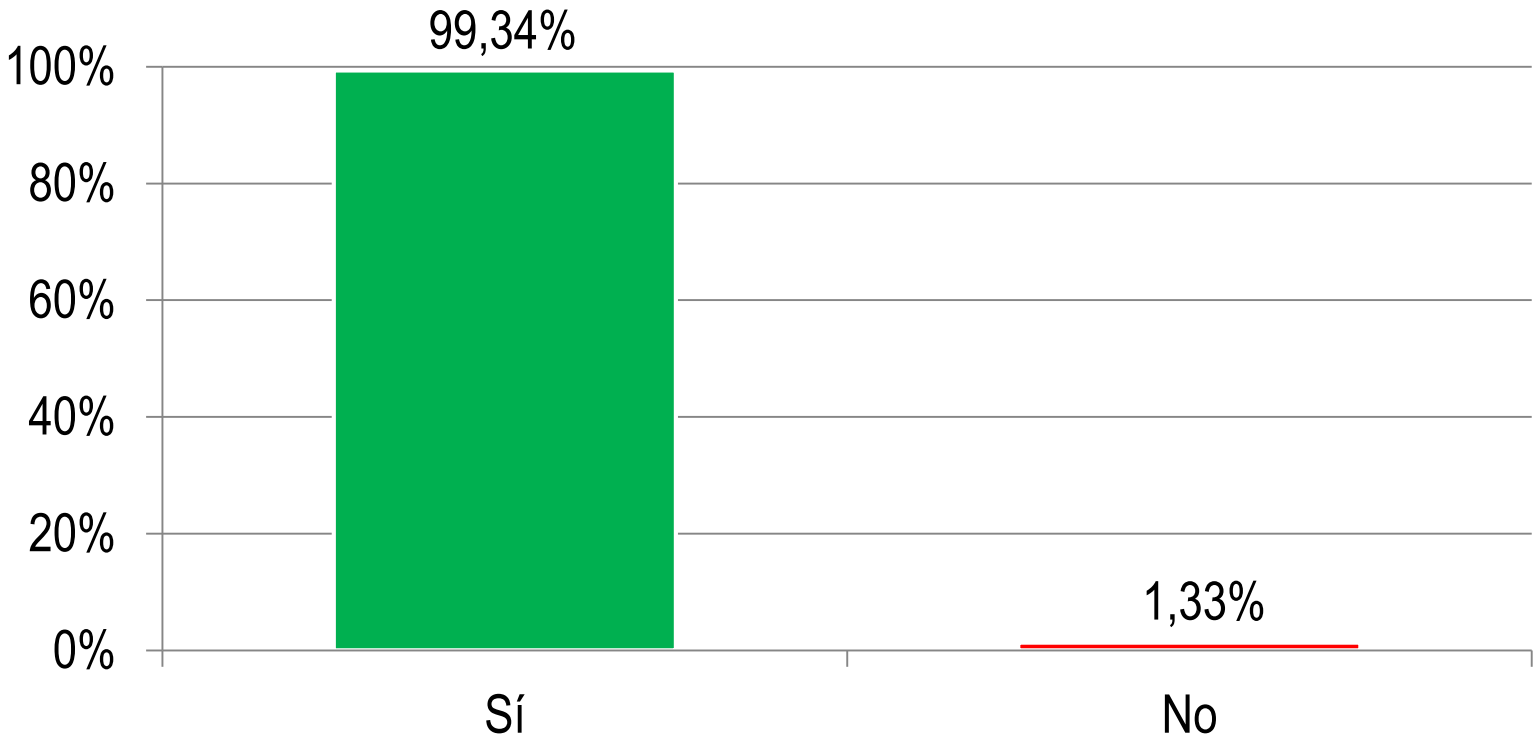
global
conectamos con lo que te mueve

RESULTADOS DE LOS CUESTIONARIOS DE CONCIENCIACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN MATERIA DE IGUALDAD



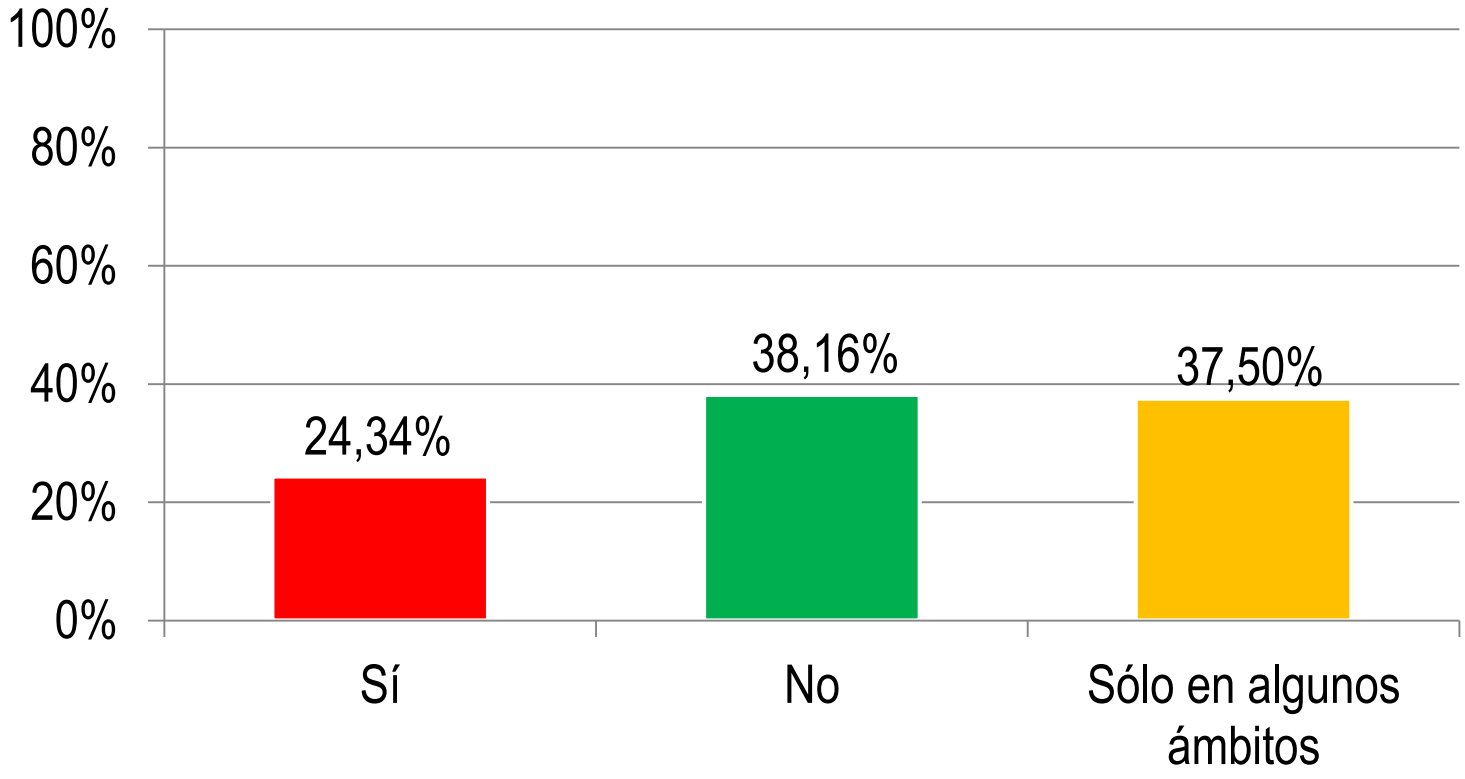
global
conectamos con lo que te mueve

¿Crees que la igualdad de derechos y oportunidades entre mujeres y hombres debe ser un principio básico de nuestra convivencia en las familias, en las empresas y en la sociedad?



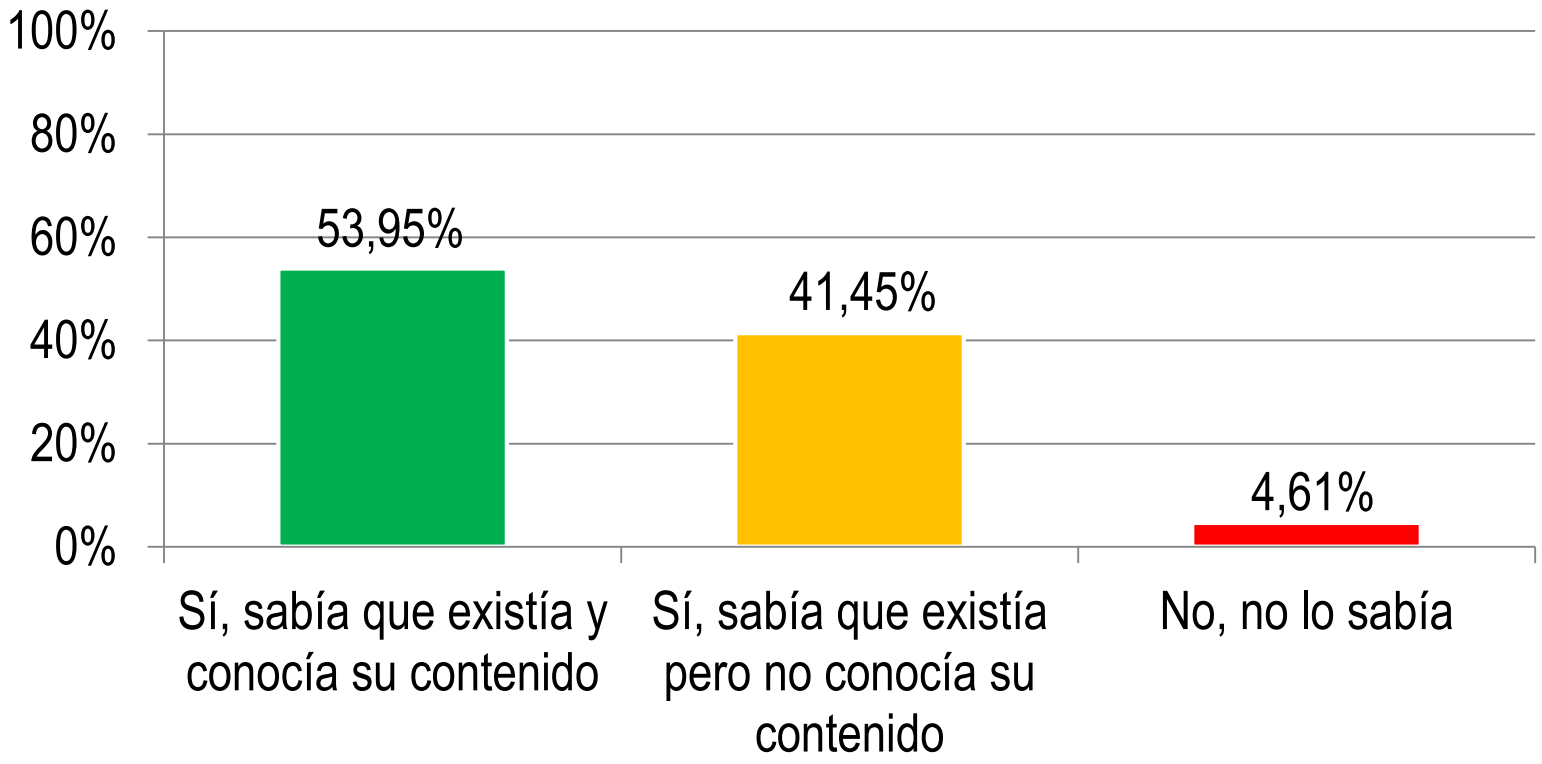
global
conectamos con lo que te mueve

¿Crees que a día de hoy mujeres y hombres disfrutan realmente de los mismos derechos y oportunidades?



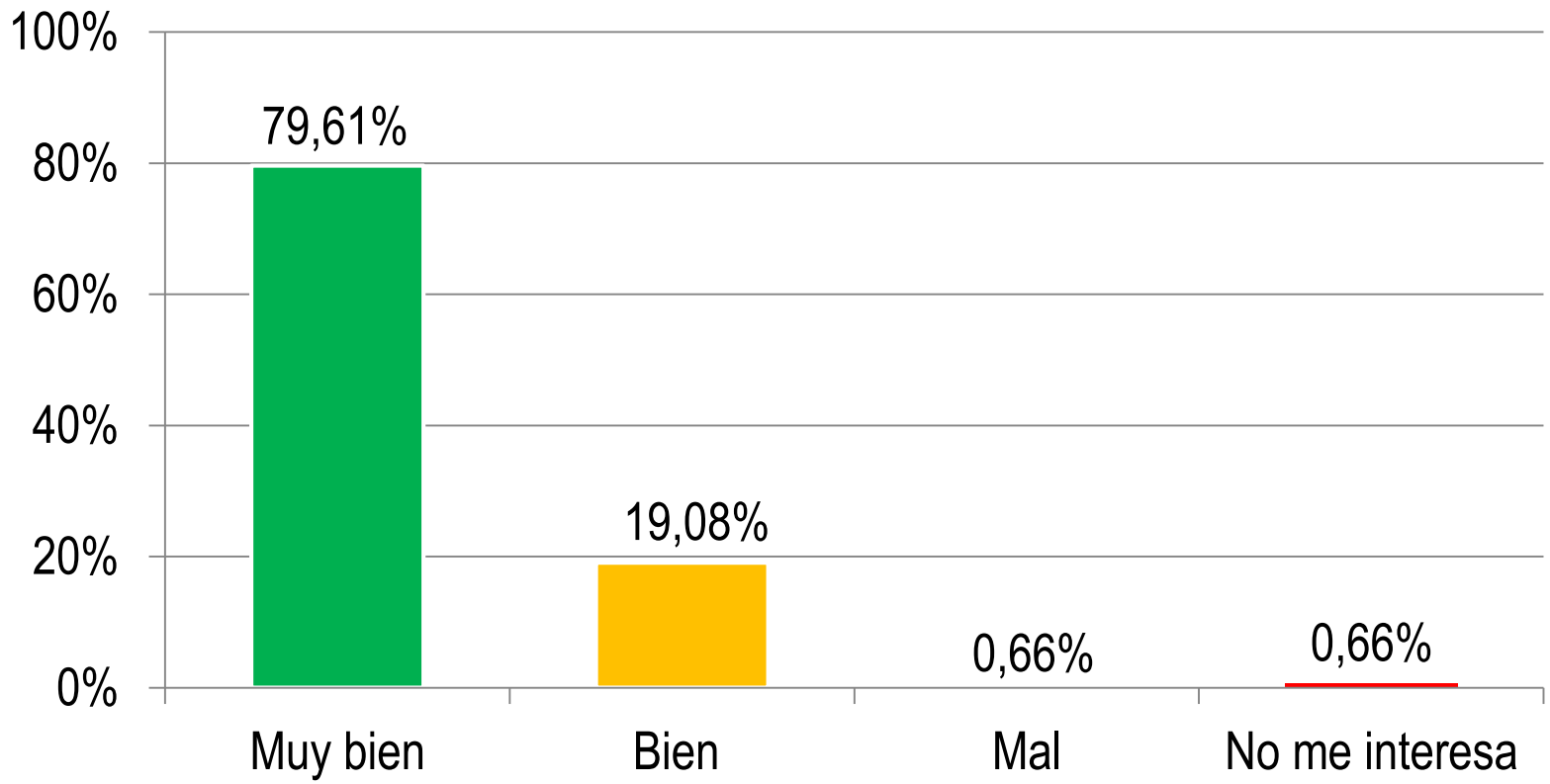
global
conectamos con lo que te mueve

¿Sabías que GLOBAL tenía aprobado un Plan de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres?



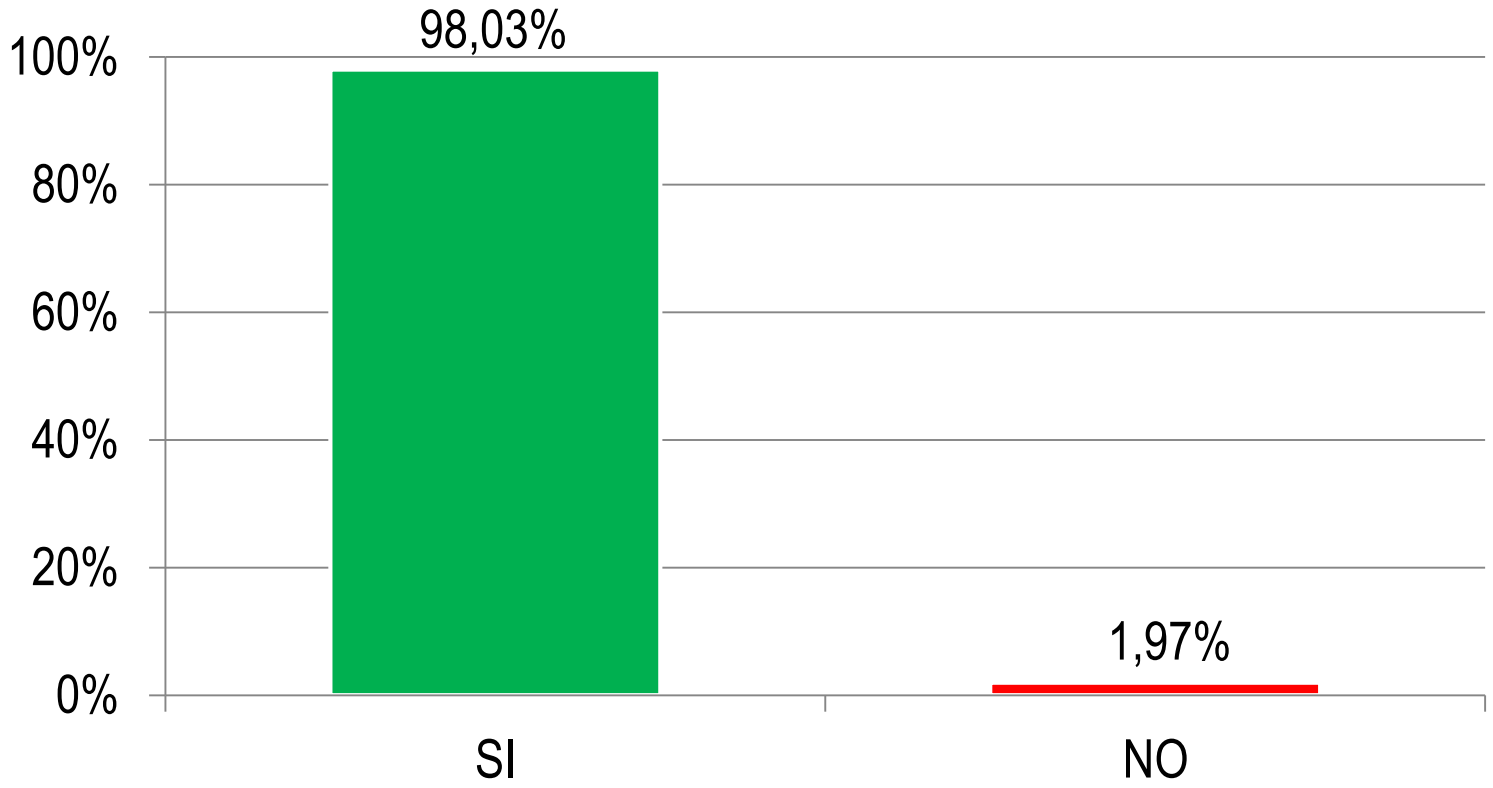
global
conectamos con lo que te mueve

¿Qué te parece que GLOBAL esté comprometida con la Igualdad de Oportunidades?

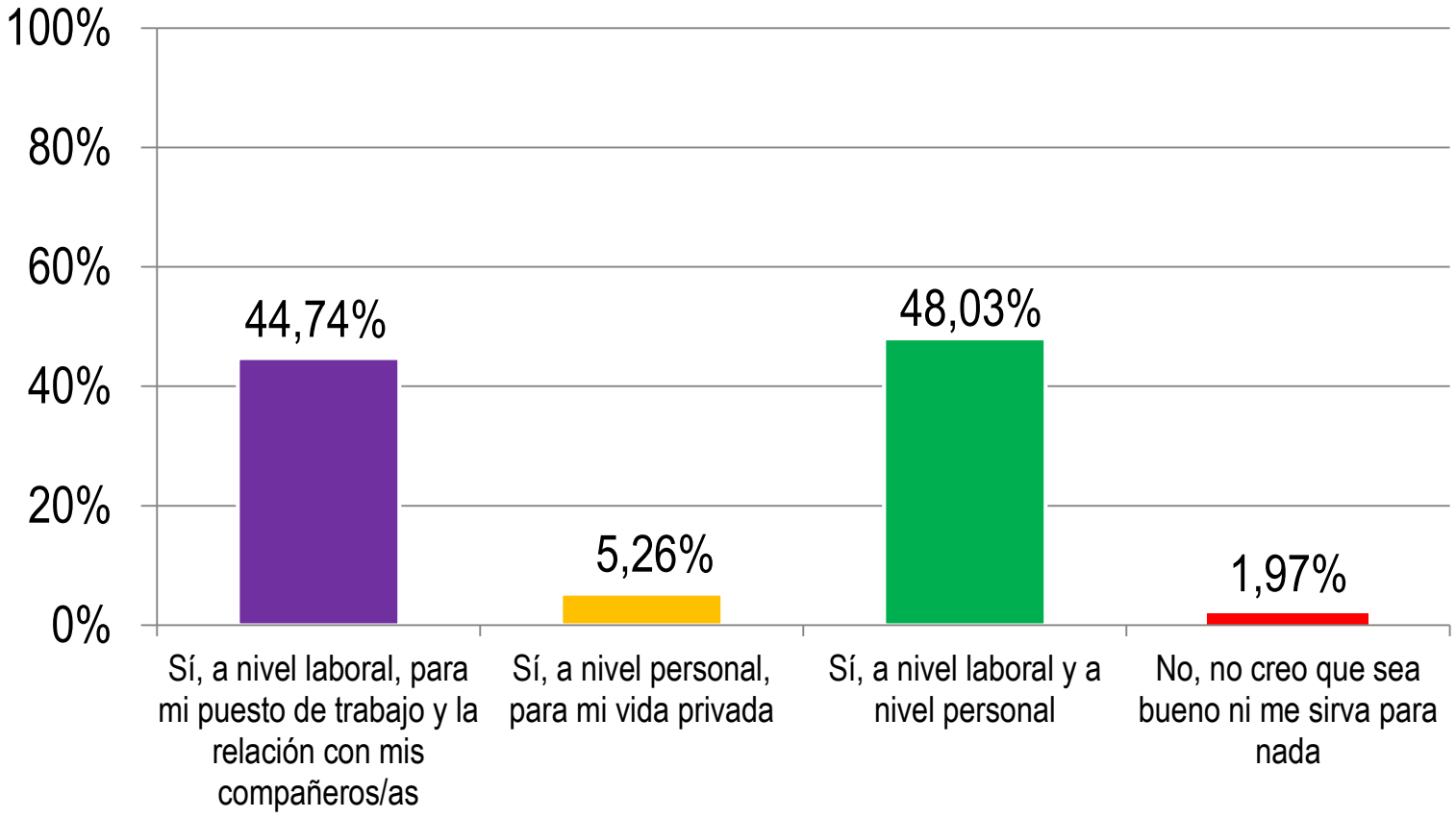


global
conectamos con lo que te mueve

¿Crees que lo aprendido es esta formación, es bueno para tí?



¿Crees que lo aprendido en esta formación, es bueno para tí?



global
conectamos con lo que te mueve

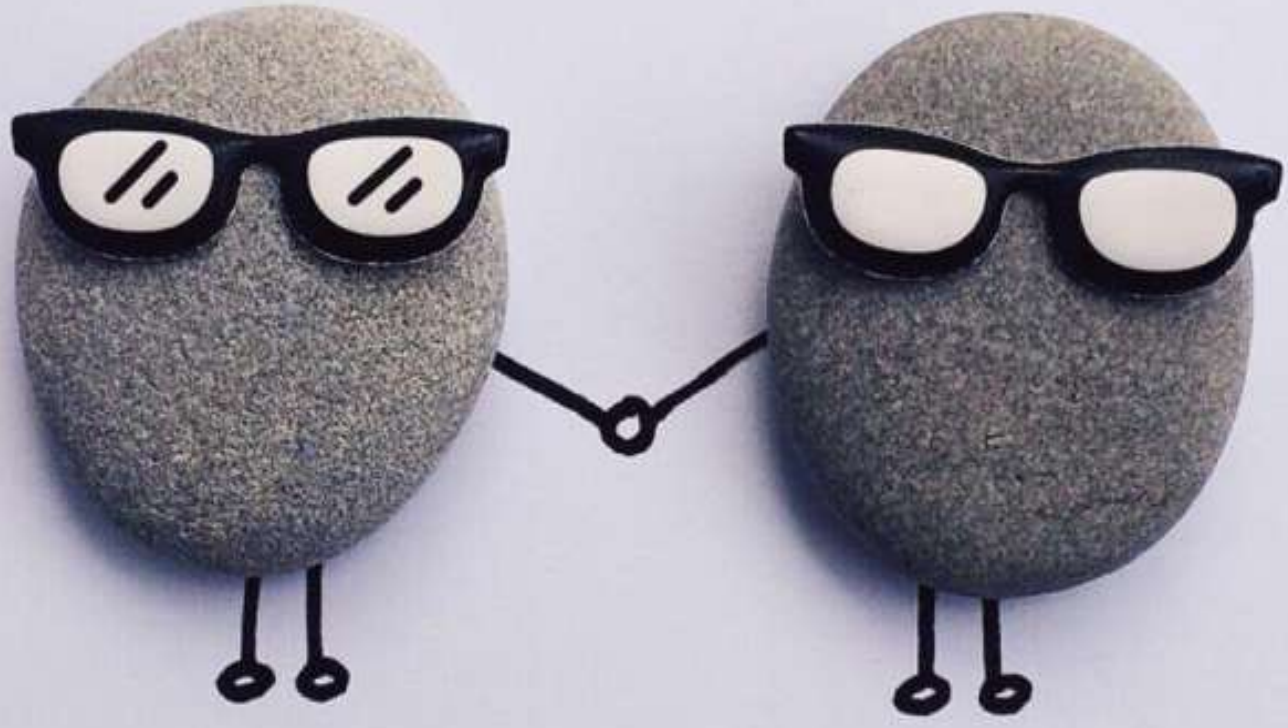


global
conectamos con lo que te mueve



COMUNICACIÓN EXTERNA

global
conectamos con lo que te mueve



Dime con quién andas y te diré quién eres

global
conectamos con lo que te mueve



global
conectamos con lo que te mueve



ERRORES DE MANUAL


Cuando viajes, ol
de compromisos.
Nuevo Centro
SE
Además futa de la
Tel: 955 345 90
699 923 35
global
conectamos con lo que te mueve



global
conectamos con lo que te mueve


Nuevo
Hyundai Tucson
NEW THINKING.
HYUNDAI NEW POSSIBILITIES.
HYUNDAI MOTOR GAMBOA
ZBE
100%



MARKETING Y PUBLICIDAD CON PRESPECTIVA DE GÉNERO

global
conectamos con lo que te mueve

CRITERIOS DE REVISIÓN Y/O RECHAZO
CAMPAÑAS PUBLICITARIAS EN NUESTRA GUAGUAS

1) Campañas publicitarias que atenten contra la dignidad de las personas o vulneren los valores y derechos reconocidos en la Constitución, especialmente en lo que se refiere a la **infancia**, a la **juventud**, donde se les pueda incitar a comprar explotando su inexperiencia o credulidad.

2) Campañas publicitarias que atenten contra la dignidad de las **mujeres** o vulnere los valores y derechos reconocidos en la Constitución, donde su imagen se presente de forma vejatoria, al utilizar particular o directamente su cuerpo o partes de este, como mero objeto desvinculado del producto que se pretende promocionar, vulnerando los fundamentos de nuestro ordenamiento constitucional.

3) Campañas publicitarias que hagan uso de actitudes/imágenes o denigren a las personas por su **orientación o identidad sexual**.

4) Campañas publicitarias que hagan uso de actitudes/imágenes o denigren a las personas por su **origen étnico, edad o capacidad**.

5) Campañas publicitarias cuya finalidad sea la promoción de la **prostitución** o la explotación sexual.

6) Campañas publicitarias donde se muestre o se fomente el **maltrato o la crueldad hacia los animales**.

7) Campañas publicitarias de marcas de **coches**, por ser el vehículo privado el principal responsable (60,7%) de las emisiones totales de CO2 del transporte en carretera de Europa, y por tanto unos de los principales aceleradores del Cambio Climático.

8) Campañas publicitaras que tengan como objetivo fomentar el consumo de tabaco.

9) Campañas publicitaras que tengan como objetivo fomentar el consumo de alcohol.

10) Campañas publicitarias que pudieran implicar desprestigio para SALCAI-UTINSA SA o que pueda perjudicar nuestros intereses.



global
conectamos con lo que te mueve



COMPROMISO SOCIAL

global

conectamos con lo que te mueve


global
conectamos con lo que te mueve


PAREMOS LA VIOLENCIA MACHISTA
¡Gran Canaria
se implica!
1292 FJX



global
conectamos con lo que te mueve



global
conectamos con lo que te mueve



global
conectamos con lo que te mueve

III. Otras Resoluciones

Consejería de Derechos Sociales, Igualdad, Diversidad y Juventud

4327 *Instituto Canario de Igualdad.- Resolución de 24 de septiembre de 2021, de la Directora, por la que se ordena la publicación del Protocolo General de Actuación entre el Instituto Canario de Igualdad y Salcai Utinsa, S.A. (Global) para el desarrollo de actuaciones dirigidas a promover la igualdad entre mujeres y hombres.*

El ICI y Global colaborarán en igualdad y prevención de las violencias de género

Las empresa de transporte difundirá campañas del Instituto y promoverá la inserción laboral de mujeres

CANARIAS7

LAS PALMAS DE GRAN CANARIA. La directora del Instituto Canario de Igualdad (ICI), Kika Fumero, y el director general de Global, Víctor Quintana, presentaron el acuerdo que han establecido en materia de igualdad y prevención de violencias de género y que contempla, entre otros asuntos, la colaboración desinteresada de la empresa de transportes canaria en la difusión de las campañas publicitarias del ICI como la que en la actualidad ha lanzado sobre el recurso mascarilla-19.

Kika Fumero expresó su satisfacción porque «una empresa con tanto impacto como Global se una a las acciones de difusión del ICI, lo que permitirá que nuestras campañas publicitarias viajen en las guaguas y lleguen a todos los rincones de la isla». La directora explicó que de este modo Global muestra «su compromiso, en el que ya venía trabajando, para hacer una tarea de sensibilización entre la ciudadanía que hace uso del transporte público, y también se compromete para guardar y tener un lenguaje inclusivo en todas sus comunicaciones».



«Además de la campaña expuesta en el exterior de los vehículos -detalló- nuestras campañas audiovisuales se proyectarán en las pantallas interiores de 200 guaguas».

El director general de la compañía de transportes, Víctor Quintana, recordó que Global es una empresa comprometida desde sus orígenes con la filosofía de la Gestión Ética y de la Responsabilidad Social Empresarial, y por tanto, «consciente y convencida de que la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres es un principio básico y central de nuestra convivencia ciudadana y de nuestro desarrollo social».

«La Igualdad es un principio irrenunciable que Global aborda tanto desde la gestión empresarial garantizando la aplicación efectiva del principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres establecido en las Leyes vigentes (selección, contratación, formación, promoción, retribución salarial, salud laboral, ordenación de los tiempos de trabajo, comunicación, etc.) como desde la promoción de estos valores para la concienciación social», dijo Quintana.

global
conectamos con lo que te mueve

Las guaguas de Global se suman a la campaña institucional contra la violencia machista



La compañía ha cedido el uso gratuito del soporte publicitario trasero de tres guaguas durante los meses de noviembre y diciembre

La compañía de transportes GLOBAL se ha sumado a la campaña institucional del Gobierno de Canarias y los cabildos de las Islas con motivo de la celebración del Día Internacional de Eliminación de la Violencia contra la Mujer que se conmemora el 25 de noviembre.

La empresa ha cedido el uso gratuito del soporte publicitario trasero de tres guaguas de la compañía, durante los meses de noviembre y diciembre, para llevar por todos los rincones de Gran Canaria el lema diseñado por el Gobierno "Actúa. Hackea la Violencia Machista, en consonancia con lo recogido en sus principios corporativos.

La directora del Instituto Canario de Igualdad (ICI), Kika Fumero agradeció la predisposición de Global y "su colaboración de manera desinteresada con el ICI en la difusión de esta campaña institucional en sus guaguas, que de este modo nos permite llevar por la isla el mensaje de Hackea la violencia machista". Explicó que "el objetivo de la campaña es activar a la sociedad y en particular a la población masculina, para que se posicione contra el machismo y se convierta en aliada de la igualdad y, por tanto, de la democracia".

El director del departamento Comercial y Marketing de GLOBAL y a su vez responsable del II Plan de Igualdad 2020 - 2024 de la compañía, Óscar Zamora, recordó que este apoyo a la campaña institucional está en consonancia con los objetivos de dicho plan "al promover la concienciación social sobre las desigualdades reales existentes entre hombres y mujeres, luchando firmemente contra la violencia machista, con el fin de conseguir una sociedad más justa e igualitaria".

Con la incorporación de GLOBAL a la campaña del ICI, ambas entidades se proponen profundizar en un Convenio de Colaboración de mayor envergadura para desarrollar nuevas iniciativas que contribuyan al objetivo prioritario de una efectiva Igualdad entre Mujeres y Hombres.

global
conectamos con lo que te mueve

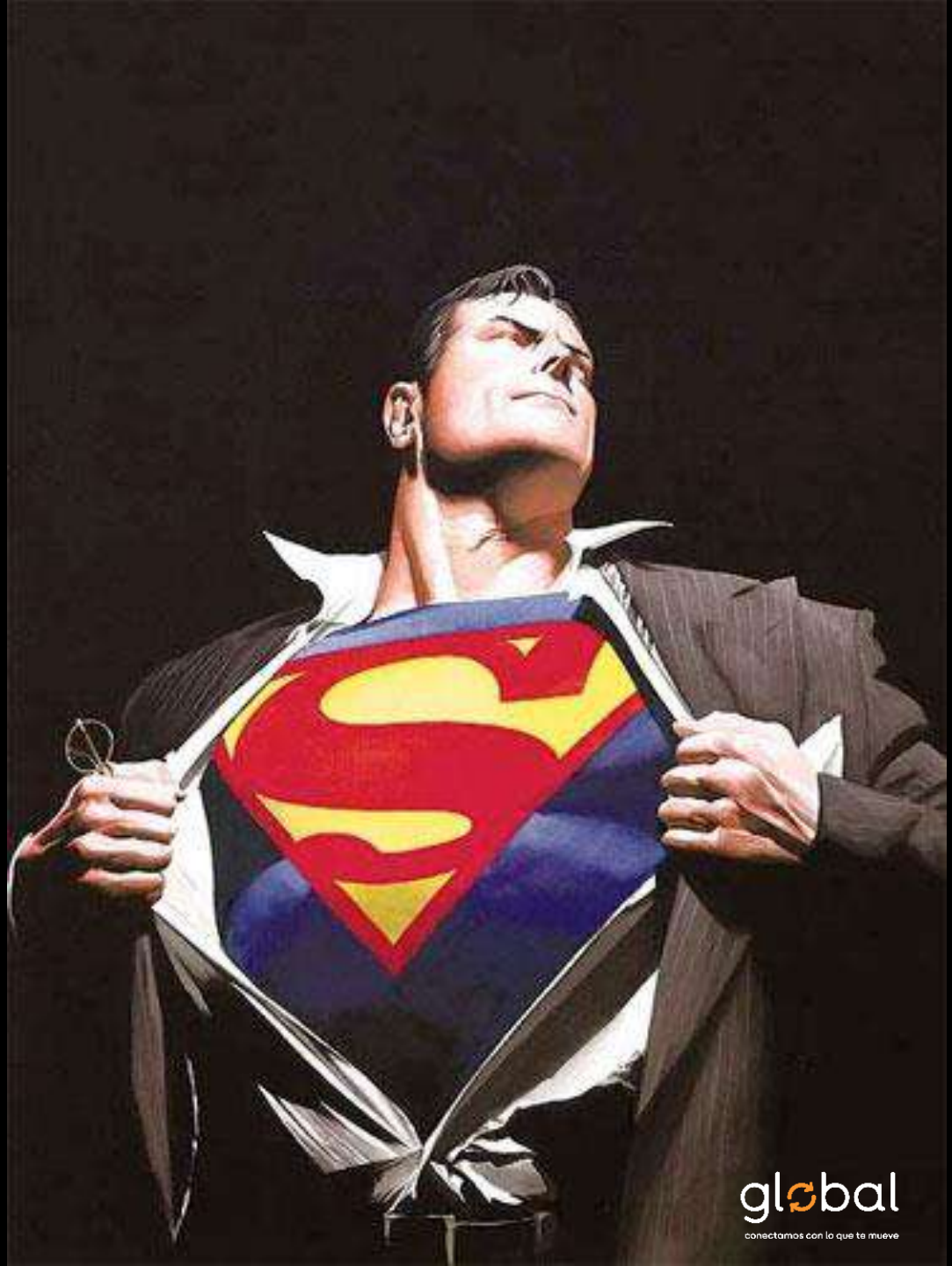

#PT4ME
1447
POR UN TRANSPORTE PÚBLICO INCLUSIVO:
¡ILUMINÉMOSLO!
TRANSPORTE PÚBLICO
PARA MÍ, PARA TI, PARA TOD@S.
GLOBAL
UITP
WORLD BANK GROUP
Con la colaboración de:
LOGO PARTNER LOCAL
1894 DSY



global
conectamos con lo que te mueve



global
conectamos con lo que te mueve


global
conectamos con lo que te mueve


global
conectamos con lo que te mueve

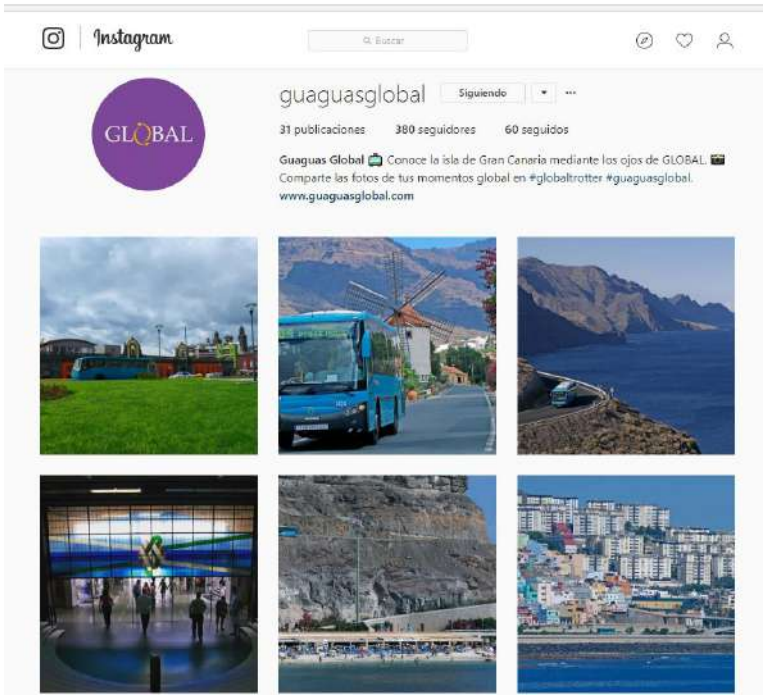

global
conectamos con lo que te mueve


8M
global
conectamos con lo que te mueve





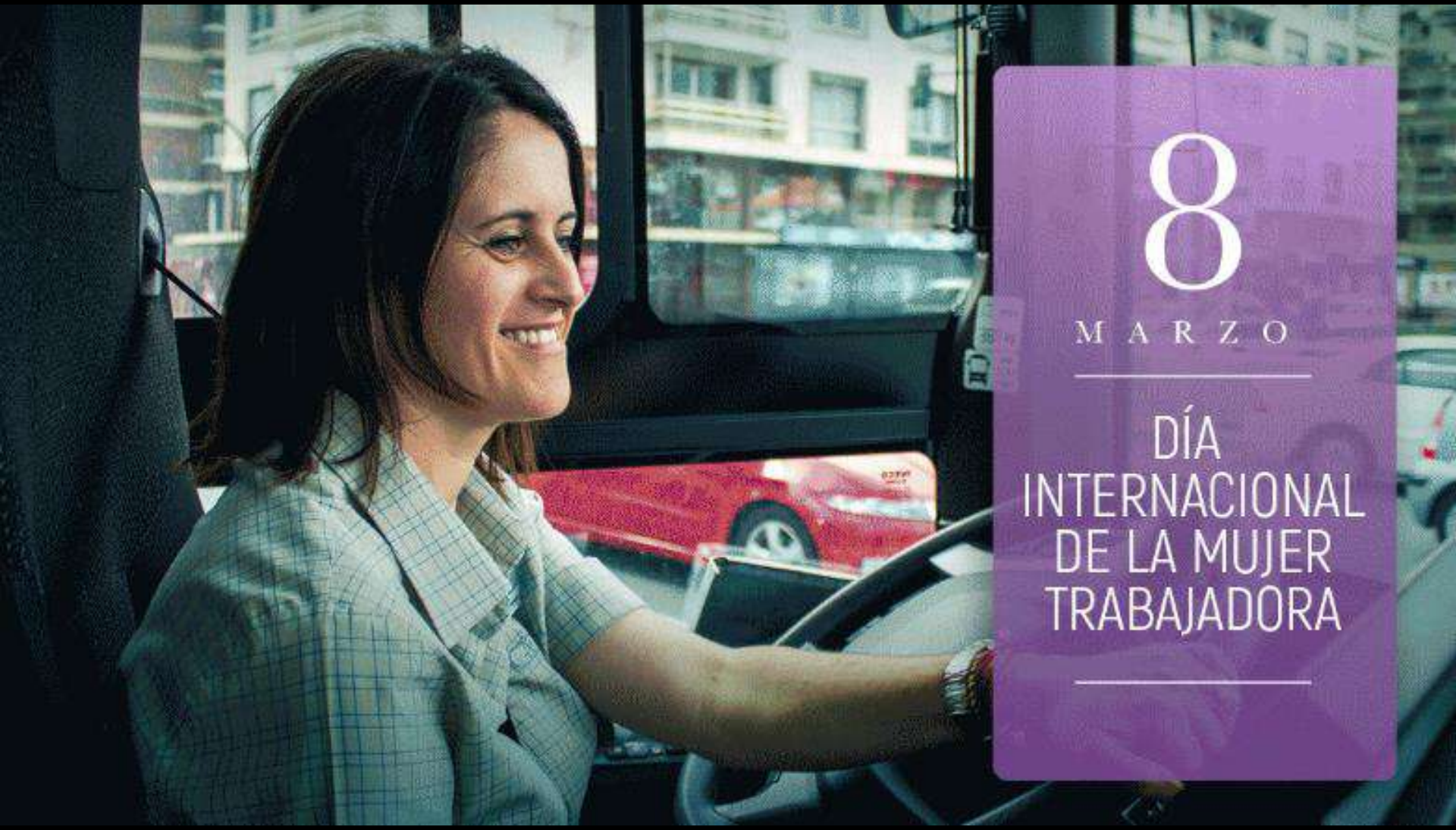




global
conectamos con lo que te mueve



global
conectamos con lo que te mueve



global
conectamos con lo que te mueve



ANA



ANABET



ELENA



ESTHER



FEFI



INMA



MARI LUZ



NATALIA



NIEVES



NOELIA



OLGA



PINO



SARO

¡Gracias a todas!

Margarita, María Jesús, Juani, Mª Victoria, Mª Jesús, Loli, Caty, Marupy, Gloria, Rosa Lidia, Silvia, Pepa, Lucía, Lola, Petra, Chari, Tania, Yurena, Tania, Berna, María, Delia, Soledad, Elvira, Isa, Mónica, Natalia, Sonia, Beatriz.

Gracias por ayudarnos a ser mejores.

global

conectamos con lo que te mueve

las Capacidades NO DEPENDEN de tu género



MARÍA JESÚS, CATALINA, MARÍA DEL PINO, JUANA, JUANA TERESA, DOLORES TERESA, MARGARITA, MARÍA VICTORIA, LUCÍA, JOSEFA ROSA, GLORIA, ROSA LIDIA, MARÍA JESÚS, TERESA CARMEN, SILVIA, MARÍA DOLORES, PETRA NIEVES, ROSARIO, YURENA, SOLEDAD, MARÍA DEL PINO, ANTONIA OLGA, MARÍA DE LAS NIEVES, MARÍA ELVIRA, ISABEL ROSARIO, ROSARIO, MARÍA LUZ, ANA MARÍA, NATALIA, MARÍA ELENA, TANIA, INMACULADA, JOSEFA, CARMEN DELIA, TANIA JUDITH, ANA BERNARDA, MARÍA MÓNICA ESTHER,

NATALIA, ESTHER GLORIA, SONIA, BEATRIZ, ANABET, NOELIA, ANTONIA ROSA, SUSANA CLARA, ESTRELLA MARÍA, VANESSA ASCENCIÓN, YESENIA, RAQUEL ACORAIDA, FLOR, ROSA DELIA, MARÍA ANTONIA, MARÍA ROSARIO, LUCÍA DEL CARMEN, MARÍA DEL MAR, MARÍA BETSAIDA, CATERINA, ANA AITANA, ASUNCIÓN AURELIA, MARÍA TERESA, CANDELARIA, MARÍA ALEXANDRA, ROSALVA DEL PINO, ANA DEL PINO, MARÍA VICTORIA, GARA CRISTINA, JOSEFA MARÍA, VICTORIA, NOEMÍ CRISTINA SOLEDAD

VALENTÍA PARA LUCHAR POR TUS SUEÑOS

LIBERTAD PARA ELEGIR TU VOCACIÓN

JUSTICIA PARA DEFENDER TUS DERECHOS

global
conectamos con lo que te mueve

EL PAÍS MADRID

Te quedan 9 artículos gratis este mes SUSCRÍBETE

ARTE URBANO >

Lucha vecinal en Ciudad Lineal en defensa de un mural feminista

El gobierno de Almeida apoya la iniciativa de Vox de borrar un homenaje a las mujeres pintado en el centro deportivo municipal de la Concepción



POLÍTICA

Almeida borrará un mural feminista a propuesta de Vox

La propuesta de Vox, contó con el apoyo del Partido Popular y Ciudadanos



global
conectamos con lo que te mueve

las Capacidades NO DEPENDEN de tu género



MARÍA JESÚS, CATALINA, MARÍA DEL PINO, JUANA, JUANA TERESA, DOLORES TERESA, MARGARITA, MARÍA VICTORIA, LUCÍA, JOSEFA ROSA, GLORIA, ROSA LIDIA, MARÍA JESÚS, TERESA CARMEN, SILVIA, MARÍA DOLORES, PETRA NIEVES, ROSARIO, YURENA, SOLEDAD, MARÍA DEL PINO, ANTONIA OLGA, MARÍA DE LAS NIEVES, MARÍA ELVIRA, ISABEL ROSARIO, ROSARIO, MARÍA LUZ, ANA MARÍA, NATALIA, MARÍA ELENA, TANIA, INMACULADA, JOSEFA, CARMEN DELIA, TANIA JUDITH,

ANA BERNARDA, MARÍA, MÓNICA ESTHER, NATALIA, ESTHER GLORIA, SONIA, BEATRIZ, ANABET, NOELIA, ANTONIA ROSA, SUSANA CLARA, ESTRELLA MARÍA, VANESSA ASCENCIÓN, YESENIA, RAQUEL ACORAIDA, FLOR, ROSA DELIA, MARÍA ANTONIA, MARÍA ROSARIO, LUCÍA DEL CARMEN, MARÍA DEL MAR, MARÍA BETSAIDA, CATERINA, ANA AITANA, ASUNCIÓN AURELIA, MARÍA TERESA, CANDELARIA, MARÍA ALEXANDRA, ROSALVA DEL PINO, ANA DEL PINO, MARÍA VICTORIA, GARA CRISTINA, JOSEFA MARÍA, VICTORIA, NOEMÍ, CRISTINA SOLEDAD.

LIBERTAD

PARA ELEGIR TU VOCACIÓN

global
conectamos con lo que te mueve

las Capacidades NO DEPENDEN de tu género



MARÍA JESÚS, CATALINA, MARÍA DEL PINO, JUANA, JUANA TERESA, DOLORES TERESA, MARGARITA, MARÍA VICTORIA, LUCÍA, JOSEFA ROSA, GLORIA, ROSA LIDIA, MARÍA JESÚS, TERESA CARMEN, SILVIA, MARÍA DOLORES, PETRA NIEVES, ROSARIO, YURENA, SOLEDAD, MARÍA DEL PINO, ANTONIA OLGA, MARÍA DE LAS NIEVES, MARÍA ELVIRA, ISABEL ROSARIO, ROSARIO, MARÍA LUZ, ANA MARÍA, NATALIA, MARÍA ELENA, TANIA, INMACULADA, JOSEFA, CARMEN DELIA, TANIA JUDITH, ANA BERNARDA, MARÍA, MÓNICA ESTHER,

NATALIA, ESTHER GLORIA, SONIA, BEATRIZ, ANABET, NOELIA, ANTONIA ROSA, SUSANA CLARA, ESTRELLA MARÍA, VANESSA ASCENCIÓN, YESENIA, RAQUEL ACORAIDA, FLOR, ROSA DELIA, MARÍA ANTONIA, MARÍA ROSARIO, LUCÍA DEL CARMEN, MARÍA DEL MAR, MARÍA BETSAIDA, CATERINA, ANA AITANA, ASUNCIÓN AURELIA, MARÍA TERESA, CANDELARIA, MARÍA ALEXANDRA, ROSALVA DEL PINO, ANA DEL PINO, MARÍA VICTORIA, GARA CRISTINA, JOSEFA MARÍA, VICTORIA, NOEMÍ CRISTINA SOLEDAD

JUSTICIA

PARA DEFENDER TUS DERECHOS

global
conectamos con lo que te mueve

las Capacidades NO DEPENDEN de tu género



MARÍA JESÚS, CATALINA, MARÍA DEL PINO, JUANA, JUANA TERESA, DOLORES TERESA, MARGARITA, MARÍA VICTORIA, LUCÍA, JOSEFA ROSA, GLORIA, ROSA LIDIA, MARÍA JESÚS, TERESA CARMEN, SILVIA, MARÍA DOLORES, PETRA NIEVES, ROSARIO, YURENA, SOLEDAD, MARÍA DEL PINO, ANTONIA OLGA, MARÍA DE LAS NIEVES, MARÍA ELVIRA, ISABEL ROSARIO, ROSARIO, MARÍA LUZ, ANA MARÍA, NATALIA, MARÍA ELENA, TANIA, INMACULADA, JOSEFA, CARMEN DELIA, TANIA JUDITH, ANA BERNARDA, MARÍA, MÓNICA ESTHER, NATALIA, ESTHER GLORIA, SONIA, BEATRIZ,

ANABET, NOELIA, ANTONIA ROSA, SUSANA CLARA, ESTRELLA MARÍA, VANESSA ASCENCIÓN, YESENIA, RAQUEL ACORAIDA, FLOR, ROSA DELIA, MARÍA ANTONIA, MARÍA ROSARIO, LUCÍA DEL CARMEN, MARÍA DEL MAR, MARÍA BETSAIDA, CATERINA, ANA AITANA, ASUNCIÓN AURELIA, MARÍA TERESA, CANDELARIA, MARÍA ALEXANDRA, ROSALVA DEL PINO, ANA DEL PINO, MARÍA VICTORIA, GARA CRISTINA, JOSEFA MARÍA, VICTORIA, NOEMÍ, CRISTINA SOLEDAD.

VALENTÍA

PARA LUCHAR POR TUS SUEÑOS

global
conectamos con lo que te mueve



global
conectamos con lo que te mueve


1726
GLOBAL
#8M
las Capacidades NO DEPENDEN de su género
1726
#8M
GLOBAL
Conectamos con lo que te mueve
VALENTÍA LIBERTAD JUSTICIA
0514 KPX
#8M
global
conectamos con lo que te mueve



global
conectamos con lo que te mueve



global
conectamos con lo que te mueve



global
conectamos con lo que te mueve



EL FEMINISMO ES LO CONTRARIO QUE EL MACHISMO

¿Realidad o Ficción?

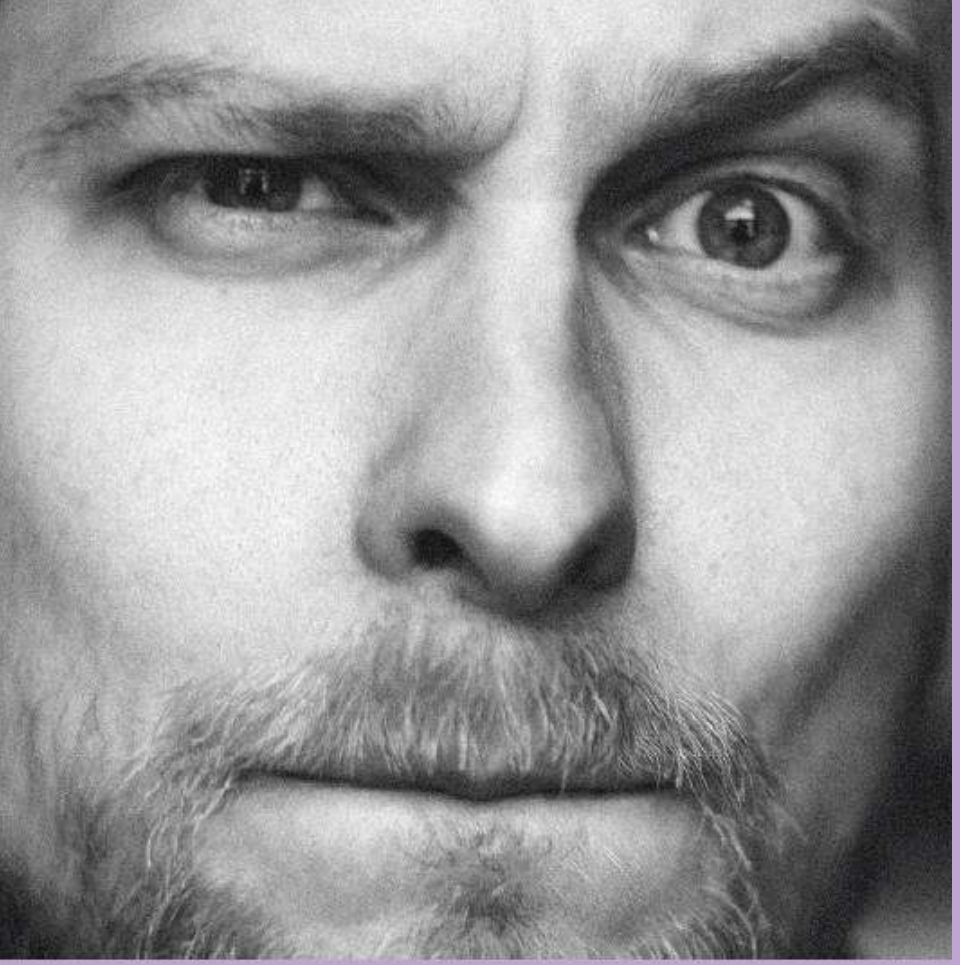
FICCIÓN

El feminismo quiere lograr la igualdad
entre hombres y mujeres;
mientras que el machismo defiende a ultranza
la supremacía del hombre sobre la mujer.

INFÓRMATE, CONCIÉNCIATE Y ACTÚA.

8M DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES

global
conectamos con lo que te mueve



YO NO SOY NI FEMINISTA NI MACHISTA

¿Realidad o Ficción?

FICCIÓN

Si luchas para erradicar las desigualdades
y la discriminación que sufren las mujeres,
por el hecho de serlo;
eres feminista aunque no lo sepas.

INFÓRMATE, CONCIÉNCIATE Y ACTÚA.

8M DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES

global
conectamos con lo que te mueve



EL FEMINISMO ODIA A LOS HOMBRES

¿Realidad o Ficción?

FICCIÓN

El feminismo denuncia que hay un sistema patriarcal que oprime a las mujeres; pero que también tiene consecuencias negativas sobre los hombres.

INFÓRMATE, CONCIÉNCIATE Y ACTÚA.

8M DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES

gl bal
conectamos con lo que te mueve



CÓMO VOY A SER MACHISTA, SI TENGO MADRE E HIJAS

¿Realidad o Ficción?

FICCIÓN

El feminismo lucha por la igualdad
de las mujeres por el hecho de ser personas,
no por ser familia de nadie.

INFÓRMATE, CONCIÉNCIATE Y ACTÚA.

8M DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES

global
conectamos con lo que te mueve



EL FEMINISMO QUIERE ADOCTRINAR A TODAS LAS MUJERES

¿Realidad o Ficción?

FICCIÓN

El feminismo explica cómo el rol de "ser mujer" ha sido impuesto socialmente (que no biológicamente) y da las claves para que las mujeres elijan en libertad cómo quieren ser.

INFÓRMATE, CONCIÉNCIATE Y ACTÚA.

8M DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES

global
conectamos con lo que te mueve



CÓMO VOY A SER MACHISTA, SI AYUDO EN CASA

¿Realidad o Ficción?

FICCIÓN

El feminismo defiende la corresponsabilidad, que es el reparto equilibrado de las tareas y responsabilidades del hogar, con el fin de distribuir justamente los tiempos de vida de mujeres y hombres.

INFÓRMATE, CONCIÉNCIATE Y ACTÚA.

8M DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES

global
conectamos con lo que te mueve



Campaña de Igualdad – 8M 2024

global
conectamos con lo que te mueve


HISTORIAS
QUE TRANSFORMAN
LA HISTORIA
Mª DEL PINO SANTANA PÉREZ
"Aquí pude realizarme, disfrutar de mis hijas y vivir."
8M DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER
global
conectamos con lo que te mueve
50 años


HISTORIAS
QUE TRANSFORMAN
LA HISTORIA
CARMEN DELIA VEGA RODRÍGUEZ
"Que haya más mujeres conductoras contribuye a un cambio en la sociedad."
8M DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER
global
conectamos con lo que te mueve
50 años


HISTORIAS
QUE TRANSFORMAN
LA HISTORIA
Mª AUXILIADORA SUÁREZ MEDINA
"Me siento tratada en igualdad,
y si no, yo pongo el límite."
8M DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER
global
conectamos con lo que te mueve
50 años


HISTORIAS
QUE TRANSFORMAN
LA HISTORIA
YURENA MENDOZA SANTANA
"El feminismo es conseguir la igualdad
real entre hombres y mujeres."
8M DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER
global
conectamos con lo que te mueve
50 años


HISTORIAS
QUE TRANSFORMAN
LA HISTORIA
YARA SANTANA JORGE
"Hay muchas niñas que se suben a la guagua y cuando me ven, le dicen a su madre: **mamá, yo también quiero ser conductora.**"
8M DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER
global
50 años


HISTORIAS
QUE TRANSFORMAN
LA HISTORIA
JOSEFA Mª HERRERA RODRÍGUEZ
"**Estoy orgullosa de mi trabajo** y de poder crecer personal y profesionalmente."
8M DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER
global
50 años


HISTORIAS
QUE TRANSFORMAN
LA HISTORIA
YAIZA RODRÍGUEZ GONZÁLEZ
"Es importante que las empresas fomenten
la **igualdad en el entorno laboral.**"
8M DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER
global
conectamos con lo que te mueve
50 años


HISTORIAS
QUE TRANSFORMAN
LA HISTORIA
ANA BELÉN SUÁREZ SUÁREZ
"Mi familia siempre me ha dicho
"persigue tu sueño", y este es el mío."
8M DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER
global
conectamos con lo que te mueve
50 años


quiero
mover
el mundo
EL TRANSPORTE PÚBLICO SE ESCRIBE EN FEMENINO
8M
atuc
movilidad sostenible


Quiero mover el mundo
El transporte público ne
más talento femen
8M
atuc
global


25N
global
conectamos con lo que te mueve

LA VIOLENCIA DE GÉNERO TIENE MUCHAS FORMAS,
PERO TÚ TIENES MUCHAS SALIDAS.



CONTRA **LA VIOLENCIA DE GÉNERO**

TOLERANCIA **CERO**

global
conectamos con lo que te mueve


LA VIOLENCIA DE GÉNERO
TIENE MUCHAS FORMAS,
PERO TÚ TIENES MUCHAS SALIDAS.
1636
112
016
SERVICIOS SOCIALES
CENTROS DE SALUD
POLICÍA
JUZGADOS
PROFESORADO
FAMILIARES
AMISTADES
VECINOS
CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO
TOLERANCIA CERO
GLOBAL
VIOLENCIAGENERO.MSSSI.GOB.ES
E 5122 JWD
WWW.GLOBALSU.ES

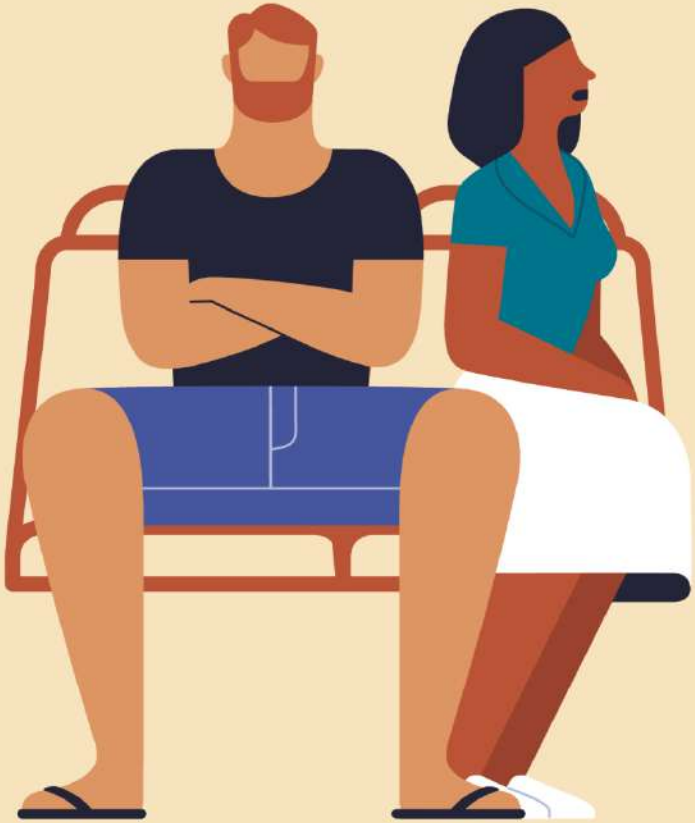


QUE NO PASE

25Noviembre
Día Internacional contra la Violencia Machista

DIFERENTES CAMINOS, MISMO DESTINO.

global
conectamos con lo que te mueve



QUE NO PASE

25Noviembre
Día Internacional contra
la Violencia Machista

DIFERENTES
CAMINOS,
MISMO
DESTINO.

global
conectamos con lo que te mueve



QUE NO PASE

25Noviembre
Día Internacional contra
la Violencia Machista

DIFERENTES
CAMINOS,
MISMO
DESTINO.

global
conectamos con lo que te mueve

PARAR

LA VIOLENCIA MACHISTA

ESTÁ EN NUESTRAS MANOS



25N

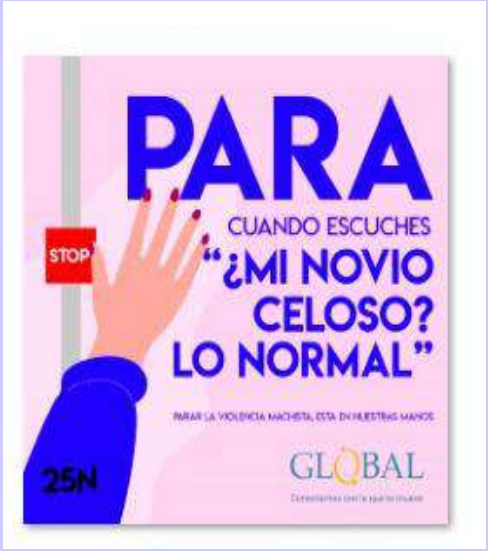
GLOBAL

Conectamos con lo que te mueve

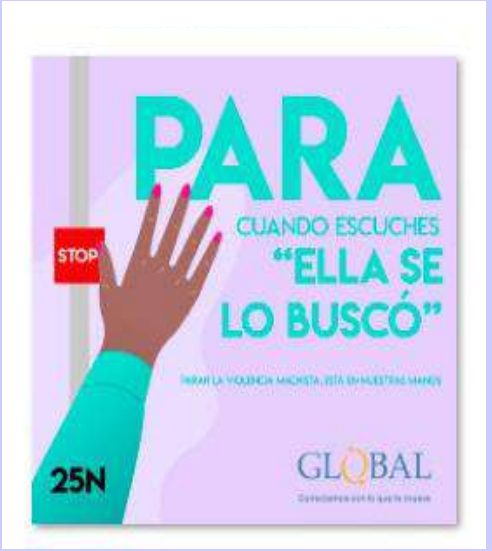

PARA
CUANDO ESCUCHES
"CON LA PINTA QUE LLEVA, LO ESTA PIDIENDO A GRITOS"
STOP
25N
GLOBAL


PARA
CUANDO ESCUCHES
"QUIEN BIEN TE QUIERE, TE HARÁ LLORAR"
STOP
25N
GLOBAL


PARA
CUANDO ESCUCHES
"LOS QUE SE PELEAN, SE DESEAN"
STOP
25N
GLOBAL


PARA
CUANDO ESCUCHES
"¿MI NOVIO CELOSO? LO NORMAL"
STOP
25N
GLOBAL


PARA
CUANDO ESCUCHES
"ELLA NO DIJO NO"
STOP
25N
GLOBAL


PARA
CUANDO ESCUCHES
"ELLA SE LO BUSCÓ"
STOP
25N
GLOBAL


NI TE LÍES
NI TE CRUCES,
SI NO ES SÍ,
ES NO.
SÓ
NÍ
SIEMPRE
CONSENTIDO
SIEMPRE
CONSENTIMIENTO
25N
DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN
DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES
GLOBAL
Conectamos con lo que te mueve

NO ES NECESARIO DECIR **NO**

PERO ES **IMPRESCINDIBLE** DECIR **SÍ**

25N | Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres

GLOBAL



NO DEJES QUE
NADA
NI NADIE
TE IMPIDA HABLAR
CON OBJETIVIDAD

Datos del Barómetro Juventud y Género / FAD

EL 20% DE LOS JÓVENES VARONES DE 15 A 29 AÑOS CREE QUE LA VIOLENCIA DE GÉNERO NO EXISTE

¡ECHA EL FRENO!

25N | Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres

GLOBAL



NO DEJES QUE
NADA
NI NADIE
TE IMPIDA VER
LA REALIDAD

Datos del Barómetro Juventud y Género / FAD

EL 30% DE LOS CHICOS CONSIDERA QUE TENER PAREJA LIMITA TU LIBERTAD Y ENTIENDE LOS CELOS COMO UNA "PRUEBA DE AMOR"

¡PARA Y BAJA!

25N | Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres

GLOBAL



NO DEJES QUE
NADA
NI NADIE
TE IMPIDA ESCUCHAR
LA VERDAD

Datos del Barómetro Juventud y Género / FAD

EL 20% DE LAS MUJERES AFIRMA HABER SUFRIDO POR PARTE DE SU PAREJA VIOLENCIA SEXUAL

¡CAMBIA DE MARCHA!

UN BESO ROBADO NO ES UN BESO,



SI NO HAY CONSENTIMIENTO

ES AGRESIÓN SEXUAL

ROJA DIRECTA Y

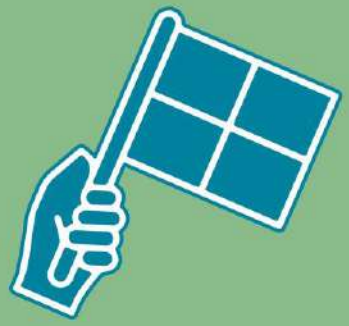
¡FUERA MACHISMO!

25N DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

global
conectamos con lo que te mueve

50 años

NO SON COSAS QUE SURGEN SIN MALA FE,



SI NO HAY CONSENTIMIENTO

ES AGRESIÓN SEXUAL

DEJEMOS ESTAS ACCIONES

EN FUERA DE JUEGO

25N DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

global
conectamos con lo que te mueve

50 años

NO ES SOLO UN PIQUITO,



SI NO HAY CONSENTIMIENTO

ES AGRESIÓN SEXUAL

NO ECHES BALONES FUERA

25N DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

global
conectamos con lo que te mueve

50 años


ÉL
SE
BAJA
AQUÍ
STOP
TE QUEREMOS... LIBRE Y SEGURA.
MUÉVETE CONTRA LAS VIOLENCIAS MACHISTAS
25N
DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN
DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES
global
conectamos con lo que te mueve


ÉL
SE
BAJA
AQUÍ
STOP
TE QUEREMOS... DE NUESTRO LADO.
MUÉVETE CONTRA LAS VIOLENCIAS MACHISTAS
25N
DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN
DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES
global
conectamos con lo que te mueve

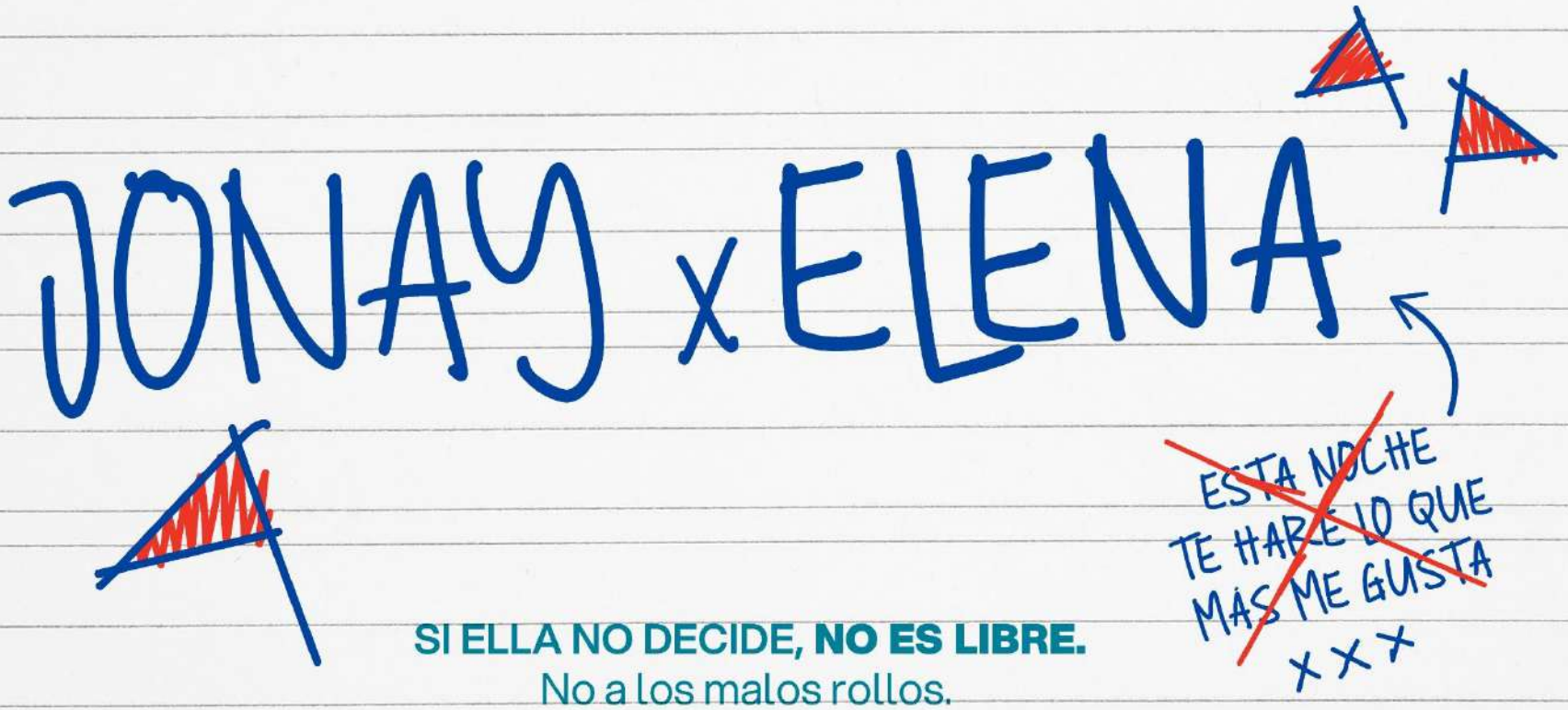

ÉL SE BAJA AQUÍ
STOP
TE QUEREMOS... SIN MIEDOS.
MUÉVETE CONTRA LAS VIOLENCIAS MACHISTAS
25N
DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES
global
conectamos con lo que te mueve

ÉL SE BAJA AQUÍ

QUÉ PUEDO HACER SI SUFRO ACOSO SEXUAL EN LA GUAGUA



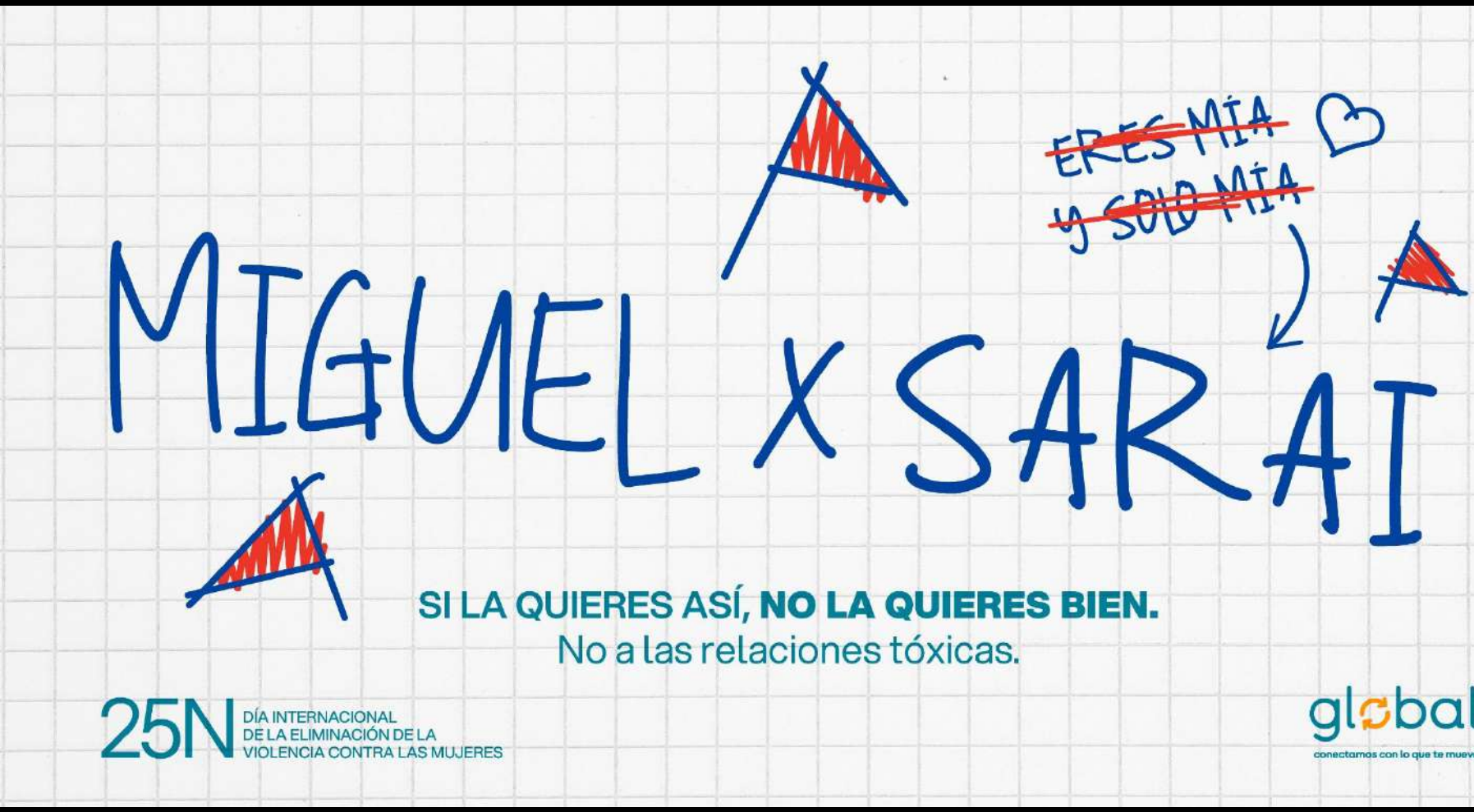
global
conectamos con lo que te mueve



SI ELLA NO DECIDE, NO ES LIBRE.
No a los malos rollos.

25N DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

global
conectamos con lo que te mueve



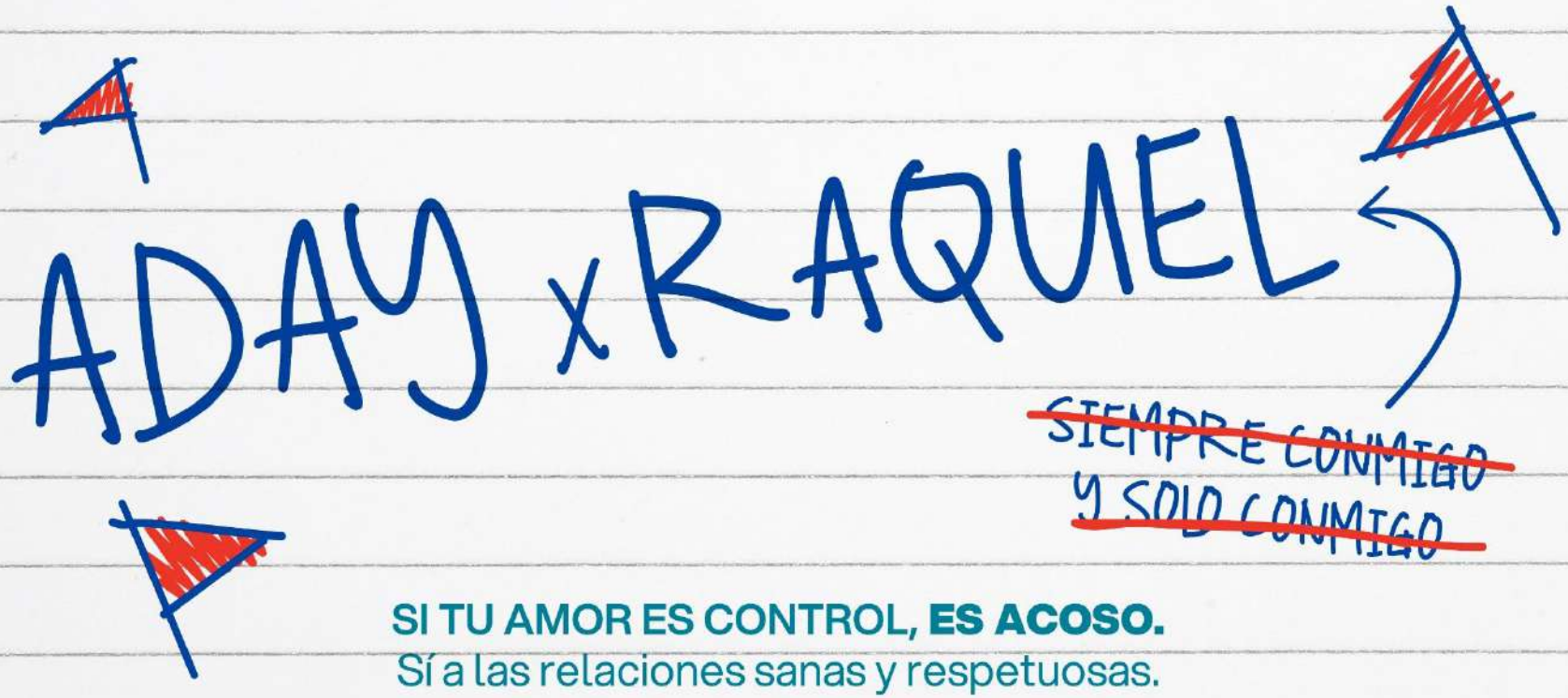
SI LA QUIERES ASÍ, NO LA QUIERES BIEN.

No a las relaciones tóxicas.

25N DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

global

conectamos con lo que te mueve


ADAY x RAQUEL
SIEMPRE CONMIGO
Y SOLO CONMIGO
SI TU AMOR ES CONTROL, ES ACOSO.
Sí a las relaciones sanas y respetuosas.
25N
DÍA INTERNACIONAL
DE LA ELIMINACIÓN DE LA
VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES
global
conectamos con lo que te mueve

INAUGURACIÓN

4 NOV · 20h · 2016

EXPOSICIÓN

CALABAZAS PARA EL AGUA

Con la participación de 60 artistas

UN PROYECTO SOLIDARIO

Casa-Museo Antonio-Padrón.
Centro de Arte Indigenista

Del 4 al 27 NOV. 2016





SUBASTA*

OBRAS DE ARTISTAS CANARIOS

Para el proyecto solidario Calabazas para el agua

CASA ÁFRICA • 13 DICIEMBRE 2016 • 19:30 h.

www.casafrica.es

* La recaudación obtenida de la subasta será entregada a las Escuelas de Wara Wara en Sierra Leona- África, contribuyendo con esta aportación a la construcción de un pozo de agua.

Cabildo de Gran Canaria

CASA-MUSEO ANTONIO PADRÓN
CENTRO DE ARTE INDIGENISTA

ESCUELAS DE WARA WARA · SIERRA LEONA

CASA ÁFRICA

c/ Capitán Quesada, 3
Gáldar, Gran Canaria
928 454 035

antoniopadron.com







CALABAZA Nº 11 - SOLEDAD MARTEL - PURPLE RAIN

global
conectamos con lo que te mueve







CALABAZA Nº 34 - ALFONSO CRUJERA - POR EL AGUA I

global
conectamos con lo que te mueve





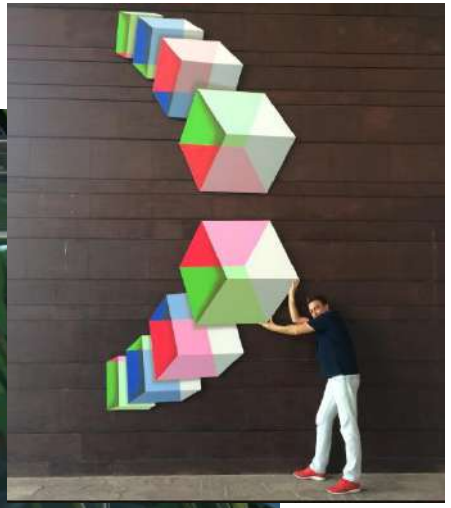


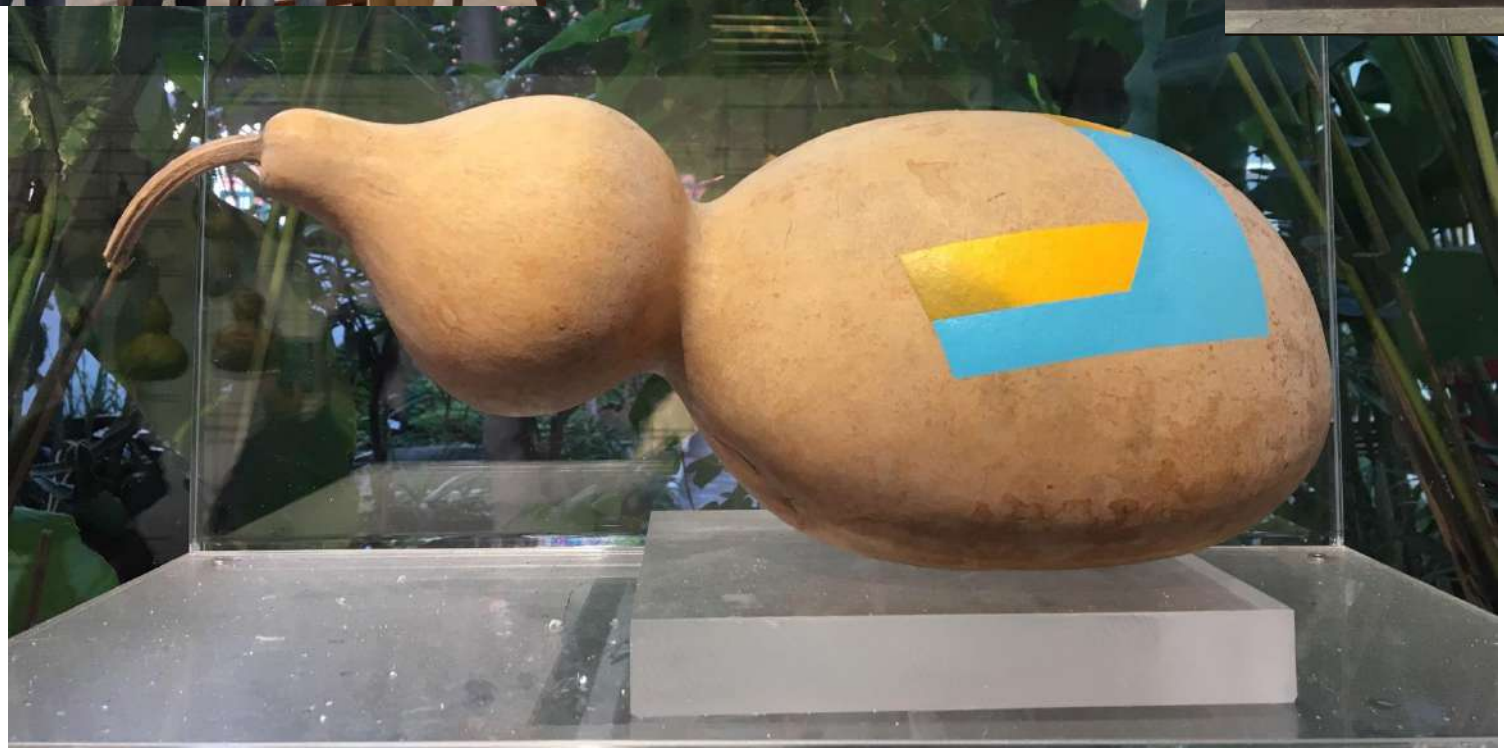
CALABAZA Nº 52 - ANTONIO GONZÁLEZ - ARAÑAS DE AGUA

global
conectamos con lo que te mueve









CALABAZA Nº 48 - JOSÉ DEL ROSARIO GODOY -

global
conectamos con lo que te mueve

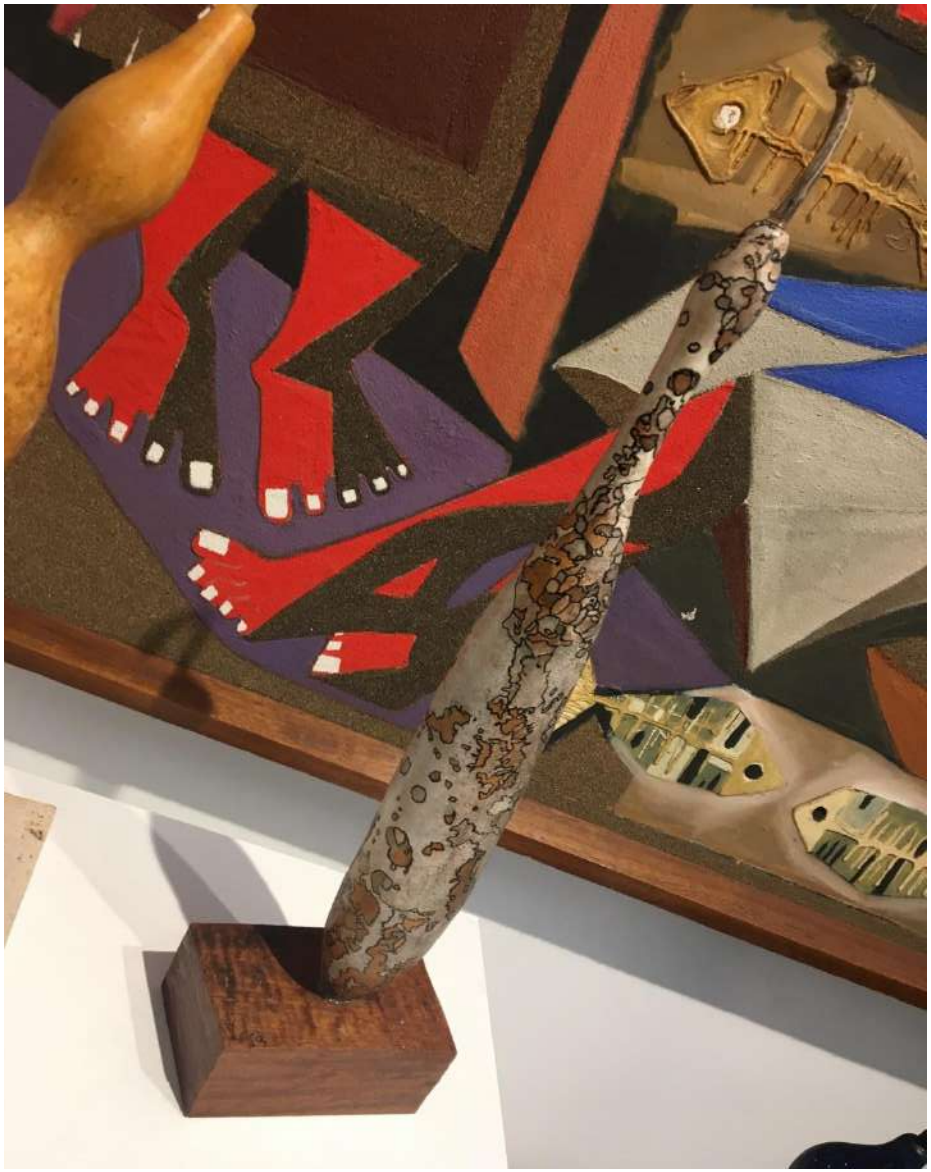


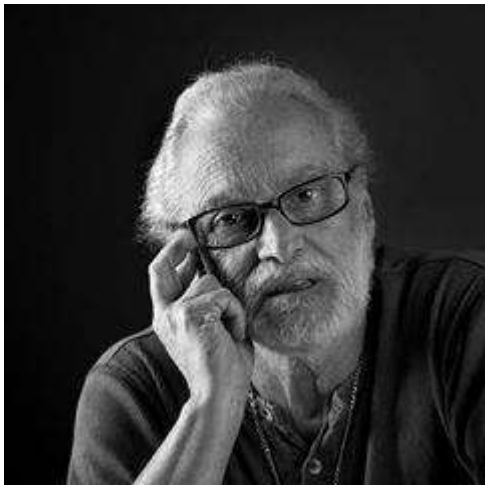




CALABAZA Nº 60 - FRANCISCO RAMÍREZ - METAMORFOSIS

global
conectamos con lo que te mueve







CALABAZA Nº 73 - JOSÉ LUIS VEGA - FANTASÍA

global
conectamos con lo que te mueve







CALABAZA Nº 77 - LUIS SOSA -

global
conectamos con lo que te mueve



Escuelas de Wara Wara

global
conectamos con lo que te mueve


global
conectamos con lo que te mueve


WARA WARA SCHOOLS 2017
GLOBAL
Cabildo de
Gran Canaria


global
conectamos con lo que te mueve



global
conectamos con lo que te mueve



global
conectamos con lo que te mueve



global
conectamos con lo que te mueve


global
conectamos con lo que te mueve



global
conectamos con lo que te mueve



ESTUDIO DE PERCEPCIÓN DE MARCA

global

conectamos con lo que te mueve


global
conectamos con lo que te mueve



IGUALDAD

global
conectamos con lo que te mueve

Por lo que tú sabes, en qué grado crees que GLOBAL está cumpliendo los siguientes valores:

Apoya y defiende públicamente igualdad entre hombres y mujeres

No sabe | 0-4 | 5-6 | 7-8 | 9-10



Valoración Media: 8,6

global
conectamos con lo que te mueve

Por lo que tú sabes, en qué grado crees que GLOBAL está cumpliendo los siguientes valores:

Está públicamente en contra de la Violencia de Género

No sabe | 0-4 | 5-6 | 7-8 | 9-10



Valoración Media: 8,8

global
conectamos con lo que te mueve

COHERENCIA

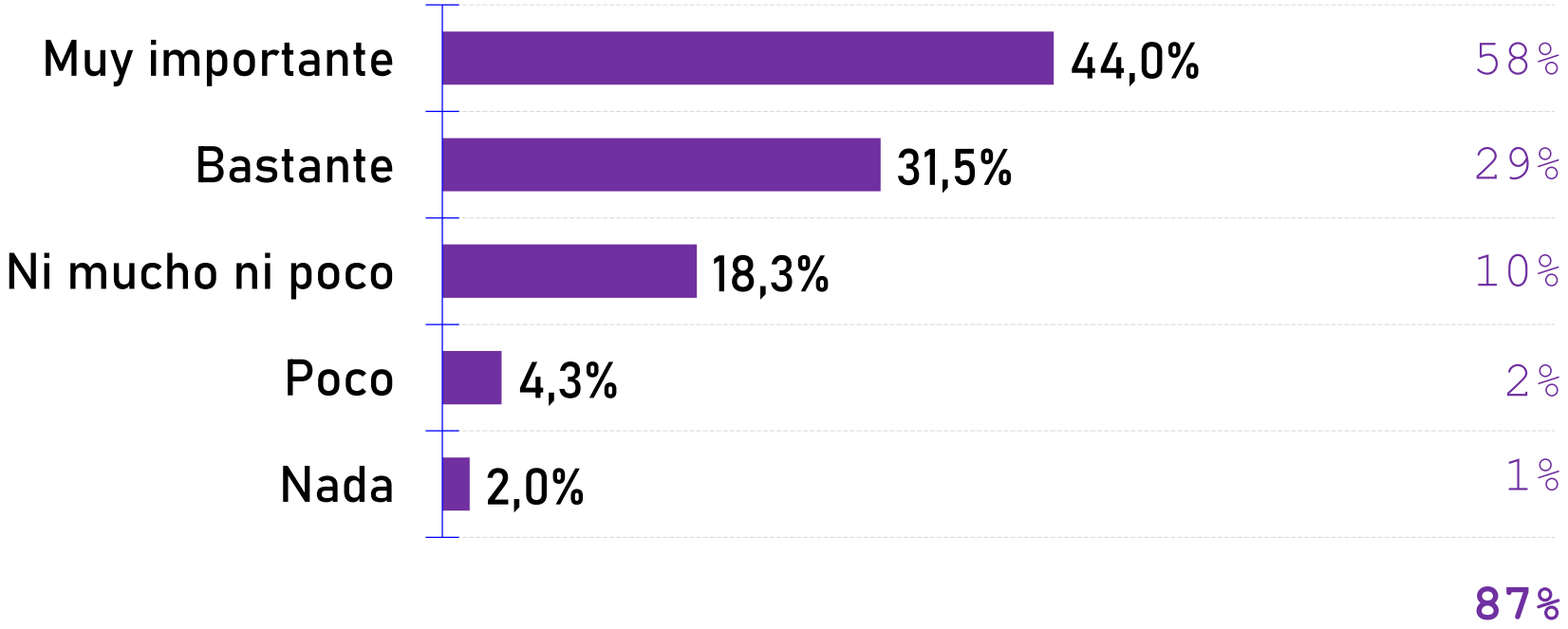


global
conectamos con lo que te mueve

Hasta qué punto es importante para ti, que GLOBAL cumpla con los valores de Igualdad

SIGMADOS
Análisis e investigación S.L.

SAO



+12.5%

BASTANTE Y MUY IMPORTANTE – 75,5%

global
conectamos con lo que te mueve



global
conectamos con lo que te mueve

Y no se olviden…



global
conectamos con lo que te mueve


global
conectamos con lo que te mueve



GOLPES BAJOS

global
conectamos con lo que te mueve


global
conectamos con lo que te mueve


#8M
Día Internacional de las Mujeres
NUESTRO DESTINO,
LA IGUALDAD.
Un camino por recorrer.
POR TODAS. POR TU
VECINA. POR TU PARE
POR TU AMIGA. POR
HERMANA. POR TU MAD
POR TU HIJA. POR NOSOTRA
POR ELLA. POR TODAS. POR T
AMIGA. POR TU VECINA. POR TU
PAREJA. POR TU MADRE. POR TU
HIJA. POR TU HERMANA. POR
NOSOTRAS. POR ELLA. POR TODAS.
POR TU AMIGA. POR TU VECINA. POR
TU PAREJA. POR TU HERMANA. POR TU
MADRE. POR TU HIJA. POR NOSOTRAS.
POR ELLA. POR TU AMIGA. POR TU VEC
POR TU PAREJA. POR NOSOTRAS.
HERMANA. POR TU MADRE. POR T
GLOBAL
Conectamos con lo que te mueve

#8M

Día Internacional de las Mujeres

NUESTRO DESTINO, LA IGUALDAD.

Un camino sin vuelta atrás.



GLOBAL

Conectamos con lo que te mueve

#8M

Día Internacional de las Mujeres

NUESTRO DESTINO, LA IGUALDAD.

Un camino de todos los días.



GLOBAL

Conectamos con lo que te mueve

Conectamos con lo que TE MUEVE



GRACIAS!