Interbus obtiene la certificación en Conciliación e Igualdad de Oportunidades

INTERURBANA DE AUTOBUSES (INTERBUS) ha conseguido la certificación sobre Conciliación e Igualdad de Oportunidades, aprobada por Aenor de acuerdo con el Documento Normativo "Entidad Familiarmente Responsable efr 1000-1 edición 3", desarrollado por la Fundación MásFamilia.



Con esta Certificación, Interurbana de Autobuses persigue que "las personas que constituyen su fuerza de trabajo mantengan la actual opinión de que es un lugar donde se puede equilibrar la vida personal y familiar".

Interurbana de Autobuses aplica beneficios a los trabajadores en distintas materias, como la Calidad en el Empleo, fomentando la estabilidad laboral, aplicando programas de compensación flexibles y beneficios sociales, y poniendo en marcha proyectos dirigidos a mejorar la salud y el bienestar personal; la flexibilidad Temporal y Espacial, con flexibilidad de horarios y distribución de la jornada, permisos retribuidos, excedencias con reserva de puesto, reducciones de jornada, trabajo de proximidad; el apoyo a la Familia de los Empleados, con medidas dirigidas a fomentar el valor de la familia, la maternidad, paternidad, ayuda a los menores y grandes dependencias de los trabajadores; y el desarrollo y Competencia Profesional, con hincapié en la formación y promoción interna para concebir carreras profesionales de largo recorrido.