BAI SAREA,
ENTIDADES AVANZANDO EN RED HACIA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES

Nerea Díez Muñoz

Donostia-San Sebastián, 27 de octubre de 2023

BAI SAREA

- El nombre en euskera recoge con un **SÍ** (BAI) el compromiso adquirido a avanzar hacia la igualdad.

- Es una **RED** de empresas.

RED DE EMPRESAS PARA AVANZAR EN LA IGUALDAD



CONSTITUCIÓN FORMAL
2018

NÚMERO DE ENTIDADES
75

NÚMERO DE SAREKIDES: 161
- 133 mujeres (83%)
- 28 hombres (17%)

*INTRANET

www.baisarea.eus

@SareaBai

¿PARA QUÉ SE CREÓ?

- Compartir experiencias, saberes, prácticas, aprendizajes, ideas, metodologías, etc.
- Colaborar en el desarrollo de medidas, en la elaboración de herramientas y en iniciativas compartidas.
- Visibilizar la red a nivel interno (en las propias organizaciones) y externo (en la sociedad). La red es entendida como un modelo de acción y como referente de opinión (en temas profesionales, empresariales, económicos y en cuestiones sociales, entre otros).
- Transformar la realidad empresarial y social, reduciendo las brechas de género del ámbito laboral e impulsando que la igualdad y la justicia social sean valores estratégicos de las organizaciones.

ESTRUCTURA

ÓRGANOS

ASAMBLEA

COMPOSICIÓN:
- Todas las entidades de BAI SAREA.

COMETIDOS:
- Tomar decisiones.
- Aprobar propuestas.
- Proponer actuaciones.
- Detectar necesidades.
- Proponer grupos de trabajo.



GRUPO MOTOR

COMPOSICIÓN:
- 6 entidades de BAI SAREA.
- Emakunde.

COMETIDOS:
- Impulsar la red.
- Liderar la red junto con Emakunde.
- Organizar y dinamizar las asambleas.
- Generar las condiciones para que la participación sea más activa y el modelo de trabajo sea más horizontal.

GRUPOS DE TRABAJO



Actualmente estamos implementando el III Plan que se estructura en **4 líneas de trabajo**:

- **SEGURIDAD**
- **SOSTENIBILIDAD**
- **INTERSECCIONALIDAD**
- **GESTIÓN DE LA RED**

GRUPOS DE TRABAJO



línea de trabajo

GRUPO MOTOR:
LIDERAZGO FEMINISTA



línea de trabajo

GRUPO COMUNICACIÓN:
COMUNICACIÓN
CREADORA DE IGUALDAD



línea de trabajo

ESPACIOS SEGUROS:
URBANISMO FEMINISTA Y
CABIDA DE LO PERSONAL
EN LO LABORAL



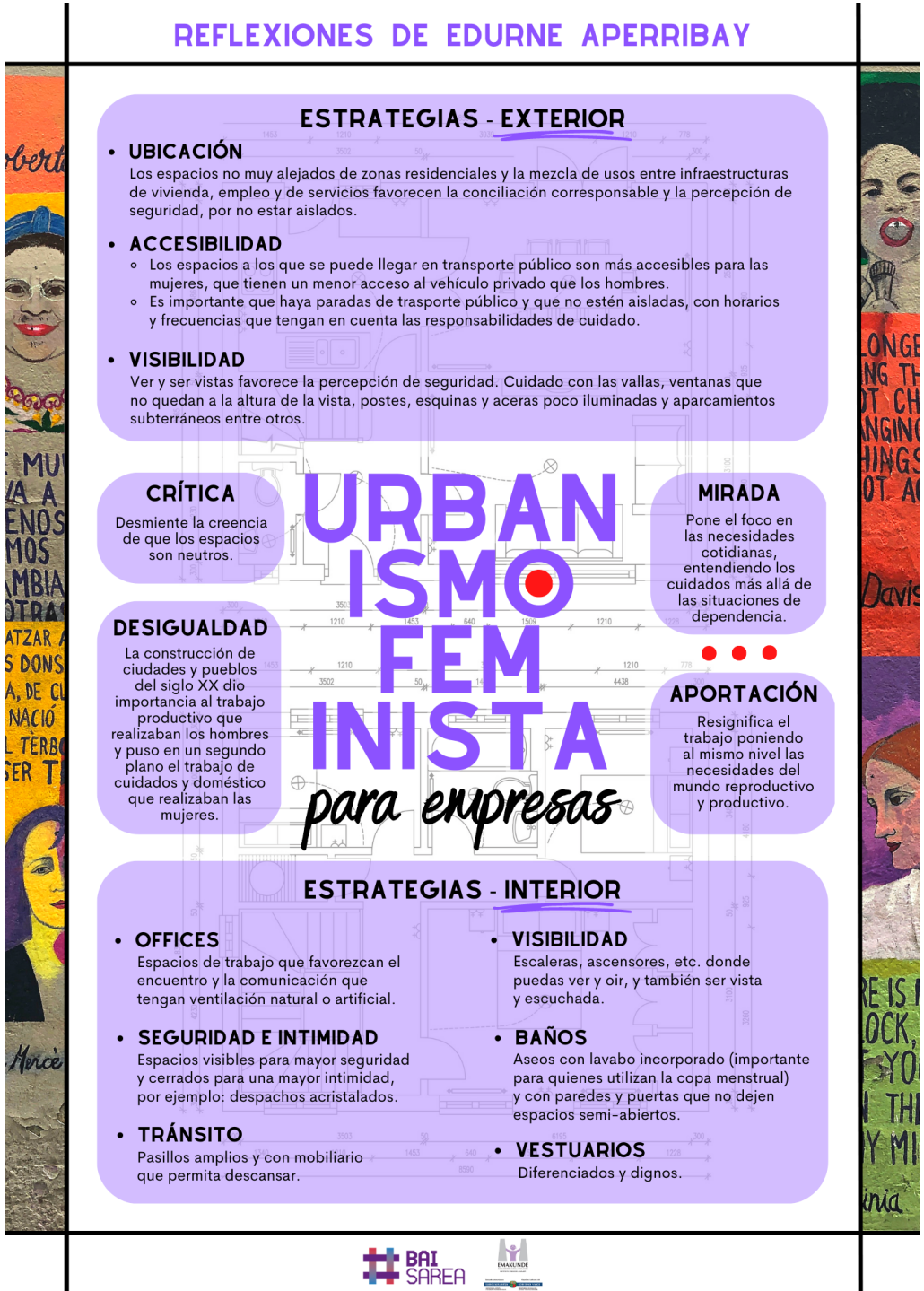
línea de trabajo

ESPACIOS INTERSECCIONALES:
DIVERSIDAD DE SITUACIONES
Y NECESIDADES

GRUPO ESPACIOS SEGUROS -2023-

2 MEDIDAS PARA INTEGRAR EL ENFOQUE DE GÉNERO EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES:

- **IDENTIFICACIÓN DE SEÑALES Y RIESGOS**
- **MAPA DE PUNTOS CRÍTICOS DE LA EMPRESA**



#BAI merece la pena

