HERALDO DE ARAGON
ZARAGOZA

20/07/13

Prensa: Diaria
Tirada: 51.732 Ejemplares
Difusión: 42.834 Ejemplares

Cód: 72703888

Página: 8

Sección: LOCAL Valor: 2.214,00 € Área (cm2): 388,4 Ocupación: 41,34 % Documento: 1/1 Autor: C. PERIBÁÑEZ Núm. Lectores: 265000

La nueva adjudicataria del bus plantea la salida de 212 trabajadores y recortar los salarios un 10%

Autobuses Urbanos de Zaragoza, antigua Tuzsa, argumenta que a partir de agosto se reducen líneas y kilómetros

ZARAGOZA. Autobuses Urbanos de Zaragoza, antigua Tuzsa, tiene previsto reducir su plantilla en 212 trabajadores y aplicar un recorte salarial del 10%, según la primera plataforma de negociación que comunicó ayer a sus empleados. La empresa se basa en causas «organizativas y de producción», después de que la nueva contrata del bus haya obligado a eliminar tres líneas, modificar otras once y, sobre todo, consecuencia de la implantación del tranvía, recortar en 2,9 millones los kilómetros que recorren cada año los buses.

Estas drásticas medidas forman parte de la propuesta inicial de negociación que Autobuses Urbanos de Zaragoza tendrá que poner en común con los sindicatos en las próximas semanas. Estos ya han advertido de que no aceptarán tan elevado número de despidos, dado que hasta ahora los conjeturas más pesimistas situaban el número de ceses en torno a 150. La empresa explica que el dosier del despido colectivo se entregó ayer junto a «un plan de acompañamiento, en el que se ofrecen distintas medidas paliativas» para que los ceses no sean tan traumáticos. Así, asociado a la propuesta del expediente de regulación de empleo, se incluyen recolocaciones (que podrían afectar a unos 60 trabajadores), prejubilaciones (a las que podrían acogerse unos 40 empleados), bajas voluntarias, reducciones de jornada...

Todos los departamentos

Tuzsa contaba con unos 1.300 empleados, que esta misma semana fueron subrogados a expensas de la negociación con la nueva concesionaria. De esta plantilla, unos 1.100 trabajadores son conductores de las líneas de autobús, aunque la empresa advierte de que los despidos planteados «afectan a todos los departamentos», lo que incluye al personal de cocheras, administración, mantenimiento, limpieza, mecánicos, revisores...

A partir de ahora se abre la vía para lograr un acuerdo sindical, aunque este se antoja complicado por lo exiguo de los plazos con los que tendrán que negociar empresa y sindicatos. Una vez comunicado el expediente, ambas partes tendrán un mes para concretar la aplicación del ERE y apenas quince días para dialogar y llegar a un acuerdo sobre las nuevas condiciones del convenio colectivo.

La empresa, tal y como anunció ayer, plantea una reducción salarial generalizada del 10% que, previsiblemente, se llevará a cabo mediante las congelaciones de antigüedad y, también, con fórmulas como las limitaciones de horas extra o de jornadas.

Desde la nueva concesionaria del bus argumentan que las bajadas de sueldo también son consecuencia del recorte que ha sufrido la contrata y de la necesidad de «redimensionar» la plantilla. Así, recuerdan que a partir del 1 de agosto se tendrá que dar servicio con 315 autobuses en lugar de los 354 actuales y que la nueva red de buses cuenta con 45 líneas, tres menos que la actual. Además, aunque el precio por kilómetro se mantiene prácticamente invariable respecto al límite máximo fijado en los pliegos (de 3,861 ha pasado a 3,850 euros), la empresa verá rebajado en los próximos años su margen de beneficio en casi un 10% (del 15% actual hasta el 5%).

Los representantes de Autobuses Urbanos y de los distintos sindicatos volverán a reunirse el próximo jueves 25 para procurar avances respecto a esta primera plataforma. Un día antes, el comité de empresa habrá decidido en asamblea su postura en la negociación y, presumiblemente, los trabajadores votarán hasta dónde están dispuestos a rebajar sus sueldos para evitar despidos. Faltará entonces una semana justa para que entre en funcionamiento la reordenación de las líneas de autobús, cuya puesta en marcha no será óbice para que continúen los contactos.

C. PERIBÁÑEZ

LOS KILÓMETROS

17,9

Los despidos se producirán «por causas organizativas y de producción». En esencia, porque la nueva contrata del bus recorrerá 2,9 millones de kilómetros menos de los que hacía Tuzsa (17,9 frente a 20,8 millones).

EL CALENDARIO

23 de julio. El comité de empresa se reunirá, una vez estudiada la documentación, para consensuar su postura. Al día siguiente, habrá una asamblea de trabajadores.

25 de julio. Vuelven a la mesa de negociación Autobuses Urbanos y los trabajadores para tratar sobre los despidos y el ajuste del convenio.

1 de agosto. Entra en servicio la reordenación de líneas.